

Către: Prefectul județului Bihor
Domnul Dumitru ȚIPLEA

Stimate domnule Prefect,

un număr de 50 de lideri naționali, regionali și locali ai Sindicatului Național SCOR, reuniți astăzi 20 mai 2024 la acțiunea – semnal de pichetare a Instituției Prefectului – județul Bihor, acțiune organizată de către Federația Columna-SCOR, având în vedere calitatea dumneavoastră constituțională de reprezentant al guvernului în județul Bihor, prin prezenta

PETIȚIE

vă adresăm rugămintea de a transmite **profunda noastră nemulțumire și îngrijorare**, către:

GUVERNUL ROMÂNIEI,
în atenția domnului Marcel-Ion CIOLACU, Prim-Ministrul Guvernului

MINISTERUL FINANTELOR,
în atenția domnului Ministru Marcel-Ioan BOLOȘ

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
în atenția doamnei Ministru Simona BUCURA-OPRESCU

cu privire la **discriminarea profundă în privința salarizării, la care sunt supuși salariații comunelor din România, precum și cei ai orașelor sub 20.000 de locuitori.**

Mecanismul de înghețare a indemnizației viceprimarilor, practicat timp de 5 ani prin așa-numitele “ordonanțe trenuleț” are ca efect direct **distorsionarea întregului sistem de salarizare** la nivelul unităților administrativ-teritoriale cu un număr de locuitori sub 10.000 (în cazul comunelor) și, respectiv, în cazul orașelor, sub 20.000 de locuitori, distorsiune care împiedică aplicarea principiilor elementare înscrise în legea-cadru a salarizării, nr. 153/2017, respectiv în Carta Socială Europeană.

Constatăm amânarea continuă de către Guvern a adoptării noii legi a salarizării, asumată de către România prin PNRR, și anume:

Poziția 420 - Jalon

Reforma 4. Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public

Denumire jalon: Intrarea în vigoare a noului cadru juridic privind remunerarea functionarilor publici (Legea privind salarizarea unitară):

„Noua lege privind remunerarea funcționarilor publici (Legea privind salarizarea unitară) va stabili o metodologie unitară de calcul în scopul de a spori echitatea salarizării în sectorul bugetar (aplicarea principiului plății egale pentru muncă de valoare egală), de a asigura tratamentul nediscriminatoriu în stabilirea sporurilor și corelarea performanțelor cu salariul plătit.

Metodologia propusă pentru recalcularea salariilor va fi sustenabilă din punct de vedere bugetar și se va baza pe:

- revizuirea coeficienților de ierarhizare pentru fiecare familie ocupațională de funcții bugetare;*
- reintroducerea unor grile de salarizare pentru administrația locală, corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor contractuale;*
- revizuirea sistemului de acordare a sporurilor și plafonarea sumei sporurilor la 20 % din salariul de bază.*

Noul cadru juridic va fi pus în aplicare în același timp pentru toate categoriile profesionale, pentru a se evita apariția unor noi dezechilibre în sistemul de salarizare din sectorul public.”

În condițiile acestor amânări, **este stringentă necesitatea adoptării unor măsuri imediate, cu caracter tranzitoriu, pentru a diminua efectele distorsiunilor** introduse în sistemul de salarizare prin cele 5 ordonanțe trenuleț consecutive, adoptate pentru anii 2020 – 2024, și prin care, **cel puțin pentru comunele și orașele cu mai puțin de 20.000 de locuitori, unde distorsiunile sunt cu adevărat dramatice, până la adoptarea noii legi a salarizării să se suspende aplicarea mecanismului de plafonare prevăzut la art. 11 alin. (4) din legea-cadru a salarizării**, printr-o reglementare care să permită respectarea simultană a principiilor enunțate la art. 6 din legea-cadru a salarizării:

- ✓ **b) principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, cu respectarea **ierarhizării funcțiilor**, conform anexei nr. VIII la Legea-cadru,
- ✓ **c) principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, cu respectarea **principiului identic statuat în Carta Socială Europeană și în PNRR, drept “plată egală pentru muncă de valoare egală”** astfel încât **să nu mai existe diferențierea salarizării aceleiași funcții publice sau contractuale, la nivelul aceluiași palier din administrația locală** (spre exemplu comune, sau orașe) **pe criteriul numărului de locuitori**
- ✓ **d) principiul importanței sociale a muncii**, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, precum și
- ✓ **f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală**, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate

Ultimele două principii obligă guvernul procedeze la **eliminarea imediată a discriminării la care este supusă familia ocupațională a administrației publice locale**, în raport cu familiile ocupaționale aflate în directă noastră coordonare, responsabilitate și finanțare (educație, sănătate și asistență socială)

În momentul de față, ca efect al OUG nr. 115/2023, întreaga familie ocupațională „Administrație publică locală”, **cu salarizarea plafonată la nivelul anului 2021, majorat cu 5%**, este discriminată în raport cu toate celelalte familii ocupaționale bugetare, salarizate potrivit anexelor I-VIII din legea-cadru, cel puțin la nivelul prevăzut pentru anul 2022, majorat cu 5%.

În cazul particular al educației, asistenței sociale și sănătății, **salarizarea acestora la nivelul prevăzut pentru anul 2023+20%** creează o discriminare inacceptabilă pentru personalul din administrația publică locală, prin raportare la faptul că aceste activități sunt **în directa noastră coordonare, responsabilitate și finanțare**.

Solicităm aplicarea cu efect imediat a unui regim de salarizare similar în administrația publică locală, astfel încât, **până la adoptarea noii legi a salarizării, administrația publică locală, la nivelul comunelor și orașelor, să poată fi salarizată la un nivel cel puțin similar, respectiv la nivelul prevăzut pentru anul 2023+20%**

Luând act de declarațiile publice ale Ministrului Finanțelor, cu privire la **performanța pozitivă înregistrată în privința colectării veniturilor la bugetul consolidat al statului pe primul trimestru al acestui an**, situație care permite adoptarea unor măsuri imediate de eliminare a distorsiunilor existente,

Văzând declarația oficială a domnului prim-ministru Ion-Marcel CIOLACU, în deschiderea ședinței guvernului din data de 16 mai 2024, respectiv că “Discutăm azi și propunerile Ministerului Culturii privind rezolvarea problemelor de salarizare din muzeele țării, **dar și pentru alte categorii unde sunt discrepante salariale**. Ministrul Finanțelor trebuie să ne confirme aplicarea acestor soluții și actul legislativ pentru a-l aproba săptămâna viitoare.”

solicităm **inclusiunea în actul normativ menționat de către domnul prim-ministru a rezolvării problemelor semnalate mai sus**, precum și **participarea noastră directă la definitivarea soluțiilor avute în vedere**, în considerarea demersurilor multiple pe care le-am făcut în acest sens, precum și a calității noastre de **federație reprezentativă în sectorul de negociere colectivă nr. 47 Administrație Publică**, în contextul în care **Sindicatul Național SCOR este cel mai mare sindicat din administrația publică locală, cu aproape 19.000 de membri și cu organizații constituite în peste 1200 de primării comunale și orașenești**

Vicepreședinte Federația Columna – SCOR,

Președintele Sindicatului Național SCOR

Dan CÂRLAN