

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro



Afiliat la Federația Columna-SCOR, reprezentativă la nivelul sectorului de negociere „Administrație publică”

Nr. 346 / 01 iulie 2024

Precizări cu privire la aplicarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024

În urma demersurilor insistente și consecvente ale Sindicatului Național SCOR, sub cupola Federației Columna-SCOR, Guvernul a adus o reparație salarială pentru personalul primăriilor din comunele și orașele cu populația sub 20.000 de locuitori, adoptând OUG nr. 53/2024.

Potrivit Articolului II din ordonanță, începând cu luna iunie 2024, această categorie de personal beneficiază de o majorare salarială de până la 10% din nivelul acordat în luna decembrie, majorare care se aplică la nivelul aflat în plată la data intrării în vigoare a actului normativ.

Având în vedere existența unor opinii diverse cu privire la interpretarea modului de aplicare a acestui act normativ, **am solicitat un punct de vedere cu rol de îndrumare, din partea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale**, minister inițiator al ordonanței și titular al atribuțiilor în domeniul salarizării.

Atașăm răspunsul extrem de clar al MMSS, precum și o scurtă demonstrație cu privire la faptul că norma introdusă prin actul normativ mai sus menționat NU poate fi în nici un caz interpretată în sensul că majorarea salarială de 10% ar include majorarea acordată în luna ianuarie în luna ianuarie 2024, în temeiul OUG nr. 115/2023, așa cum au avut tentația să afirme unii dintre cei care au citit cu superficialitate textul.

Președintele Sindicatului Național SCOR
Dan CÂRLAN



Nr. 192MCV/2031DPS/.....

Către: Domnul Dan CÂRLAN
Președinte
SINDICATUL NAȚIONAL SCOR AL SALARIAȚILOR COMUNELOR ȘI
ORAȘELOR DIN ROMÂNIA
Ref. la: adresa nr.314/2024

Stimate domnule președinte,

Cu privire la adresa dumneavoastră nr.314/2024 înaintată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care solicitați unele informații cu privire la aplicarea Art.II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea-cadru, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Parlamentul României a adoptat Legea nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în Anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021", respectiv 2300 lei.

Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Referitor la salarizarea funcțiilor de demnitate publică în anul 2024, precizăm că, potrivit art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023, "prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru



funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Față de cele de mai sus, în prezent, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese prevăzute la anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu 2300 lei, majorate conform O.U.G. nr.115/2023 cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

În data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024.

Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, "prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin.(4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Totodată, menționez că majorarea salariului de bază prevăzut de Art.II din O.U.G. nr.53/2024 se acordă suplimentar față de prevederile art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023.

Subliniem că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian VASILCOIU
Secretar de stat



Poate fi admisă interpretarea că,
în aplicarea Art. II din OUG nr. 53/2024
“majorarea de 10% din iunie include și cei 5% din ianuarie,
acordați în baza OUG nr. 115/2023”?

OG 53/2024 spune așa:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele** nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, **se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.**

Articolul II

Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, **începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

Așadar, la cele două articole distincte ale OUG nr. 53/2024, norma juridică privind cuantumul majorării **are absolut aceeași redactare, legea vorbind despre o majorare “cu (până la) 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

Diferă doar faptul că la Art. II majorarea se acordă într-o singură tranșă, în luna iunie, pe când la Art. I aceasta se acordă în două tranșe de câte 5%, în iunie și septembrie.

Întrebare

Dacă, prin absurd, s-ar admite ipoteza că majorarea de 10% o include pe cea de 5% acordată în ianuarie, **atunci personalului de la Art. I de unde i se mai acordă a doua tranșă de 5%???**

În matematică, aceasta se numește **“demonstrație prin metoda reducerii la absurd”.**