

Nr. 121 / 7 iulie 2025

CĂTRE
GUVERNUL ROMÂNIEI
în atenția domnului Prim-Ministru Ilie BOLOJAN

Spre știință:
MINISTERULUI MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
În atenția domnului Ministru Petre-Florin MANOLE

Subscrisa, **Federația COLUMNA-SCOR**, cu sediul în **Mun. București, str. Vespasian nr. 39, Sector 1**, persoană juridică înființată conform Sentinței Civile nr. 28 Federație, din ședința publică din 04.05.2005, având CIF: 17644537, Cont IBAN: RO73 BRDE 410S V538 1880 4100, deschis la BRD - Sucursala Academiei, Tel/Fax 021.315.09.50; E-mail: office.federatiacolumna@gmail.com, Mobil: 0733.300.628, 0733.300.118, reprezentată legal prin Președinte **Lucian-Ciprian PUIU**,

În temeiul prevederilor art. 155 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, în calitate de *federație sindicală reprezentativă la nivelul sectoarelor de negociere colectivă Administrație Publică și Asistență Socială*, pe calea prezentei vă transmitem

**NOTIFICAREA CU PRIVIRE LA DECLANȘAREA GREVEI GENERALE ÎMPOTRIVA
POLITICILOR ECONOMICE ȘI SOCIALE ALE GUVERNULUI, LA NIVELUL
SECTORILOR DE NEGOCIERE COLECTIVĂ
ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

data grevei de avertisment este miercuri 23 iulie 2025, orele 11-13

data declanșării grevei generale este miercuri 30 iulie 2025

pentru lista de revendicări prevăzută în Anexă.

Având în vedere prevederile art. 155 din *Legea dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare*, precizăm următoarele:

- I. **Actele normative de adoptare a documentului de politică publică care conduc la diminuarea drepturilor angajaților / lucrătorilor** sunt:
- *Hotărârea Parlamentului nr. 25 din 23 iunie 2025 privind acordarea încrederii Guvernului, Anexa 2 – Programul de Guvernare*
 - *Ordonanța de Urgență nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri pentru personalul plătit din fonduri publice*
 - *Hotărârea Guvernului nr. E62/04.07.2025 privind supunerea spre adoptare a proiectului de lege privind unele măsuri fiscale bugetare (Proiectul de lege înregistrat la Senat sub nr. L200/2025, pentru adoptare prin asumarea răspunderii guvernului în fața Parlamentului)*
 - *Așa numitul „Pachet nr. 2 de măsuri”, anunțat public de către Prim-ministru, ca urmând a fi adoptat până la sfârșitul lunii iulie 2025, și care ar urma să cuprindă măsuri în domeniul resurselor umane și al administrației publice locale.*

II. A) Clauzele privind acordarea drepturilor ce sunt diminuate ca efect al politicii sociale și economice a Guvernului sunt:

1) Pentru Sectorul Administrație Publică:

Clauzele prevăzute în *Contractele Colective de Muncă* și *Acordurile Colective* încheiate la nivelul comunelor și orașelor, *precum și cele prevăzute în actele administrative ale autorităților administrației publice locale, cu privire la stabilirea salariilor de bază și a celorlalte drepturi salariale*, în conformitate cu art. 11 din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017

2) Pentru Sectorul Asistență Socială:

Clauzele prevăzute în **Contractul Colectiv de Muncă nr. 2243/17 decembrie 2024**, încheiat pentru perioada 2024-2026 la nivelul Sectorului de negociere colectivă Asistență Socială

B) Lista unităților în care se aplică drepturile care sunt afectate

- 1) Lista unităților din administrația publică locală**, în care sunt încheiate contracte colective de muncă, acorduri colective pentru funcționarii publici, respectiv sunt adoptate hotărâri ale consiliilor locale / dispoziții ale primarilor privind stabilirea salariilor de bază potrivit art. 11 (1)-(4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, și ale căror drepturi fac obiectul acțiunii revendicative de față, **cuprinde toate cele 3078 comune și orașe din România.**
- 2) Lista unităților din asistența socială** în care se aplică Contractul Colectiv de Muncă nr. 2243/17 decembrie 2024 este formată din **totalitatea unităților definite la art. 1 alin. (5) din Contractul Colectiv de Muncă.**

III. Numărul salariaților din administrația publică locală, ale căror drepturi sunt diminuate, în special prin Ordonanța de urgență nr. 36/2025 precum și prin proiectul de lege aprobat prin HG nr. E62/04.07.2025, **este de circa 58.000 la nivelul comunelor și de circa 30.000 la nivelul orașelor.**

Numărul salariaților din asistența socială, ale căror drepturi sunt diminuate, prin Ordonanța de urgență nr. 36/2025 și prin proiectul de lege aprobat prin HG nr. E62/04.07.2025, **este de circa 210.000**

Numărul total de membri ai organizației sindicale care vor participa la grevă, din sectorul administrație publică, este de minim 20.403 (numărul actual al membrilor Sindicatului Național SCOR) la care se vor adăuga membri ai celorlalte sindicate din administrație afiliate la Federația Columna-SCOR, precum și membri ai sindicatelor afiliate la alte federații sindicale, respectiv salariați nesindicalizați, care vor alege să se solidarizeze cu greva care face obiectul prezentei notificări.

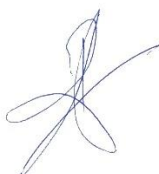
Numărul total de membri ai organizației sindicale care vor participa la grevă, din sectorul asistență socială, este de circa 14.000.

Atașăm prezentei notificări următoarele:

- 1. Anexă - Lista de revendicări**
- 2. Actele normative de adoptare a documentului de politici publice care conduc la diminuarea drepturilor salariaților** sunt cele indicate la punctul I și sunt disponibile pentru Guvern în Monitorul Oficial al României, în procedura legislativă de adoptare a proiectului de lege înregistrat la Senat sub nr. L200/2025 respectiv, în privința așa-numitului „*pachet nr. 2 de măsuri*”, în proiectele de acte normative aflate în lucru la Guvern și la ministere.

FEDERAȚIA COLUMNA - SCOR

**Președinte,
Lucian-Ciprian PUIU**



Anexa la Notificare – Lista de revendicări
Principalele măsuri care conduc la diminuări ale drepturilor salariaților

I. Revendicarea principală:

Consultarea Federației Columna-SCOR, neîntârziată, efectivă, prealabilă adoptării și axată pe propuneri concrete de măsuri avute în vedere de către Guvern, pe cele două sectoare de negociere colectivă pentru care suntem reprezentativi, pentru identificarea unor reglementări adecvate, proporționale și orientate spre creșterea performanței serviciilor publice.

II. Revendicări subsecvente, strâns legate de asigurarea condițiilor pentru îndeplinirea punctului I, precum și din perspectiva asigurării durabile a resurselor necesare:

1) Aplicarea întocmai în administrația publică locală a prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv:

- Art. 11 și art. 13 (1) din legea-cadru, corelate cu Anexa nr. IX, litera C din legea-cadru, fără limitarea impusă prin art. I alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență nr. 156/2024, corelată cu Art. XVI din proiectul de lege aprobat prin HG nr. E62/04.07.2025
- Art. 164 din Codul muncii
- Hotărârea Guvernului nr. 1516/2025

2) Aplicarea integrală a Legii nr. 153/2017 pentru întreg personalul din asistență socială, inclusiv din perspectiva actualizării sporurilor la salariile de bază aflate în plată și egalizarea salariilor de bază cu cele din unitățile sanitare neclinice, așa cum era prevăzut în Legea nr. 153/2017 până la adoptarea Ordonanței de Urgență nr. 19/2024.

3) Aplicarea în integralitate a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă la nivel de sector de negociere colectivă Asistență Socială nr. 2243/17 decembrie 2024, eliminând limitarea drepturilor negociate ca urmare a adoptării Ordonanței ”trenuleț” nr. 156/2024.

4) Adoptarea de urgență a noii legi a salarizării, în concordanță cu angajamentele României din PNRR, respectiv:

Poziția 420 - Jalon

Reforma 4. Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public

Denumire jalon: Intrarea în vigoare a noului cadru juridic privind remunerarea funcționarilor publici (Legea privind salarizarea unitară):

„Noua lege privind remunerarea funcționarilor publici (Legea privind salarizarea unitară) va stabili o metodologie unitară de calcul în scopul de a spori echitatea salarizării în sectorul bugetar (aplicarea principiului plății egale pentru muncă de valoare egală), de a asigura tratamentul nediscriminatoriu în stabilirea sporurilor și corelarea performanțelor cu salariul plătit.

Metodologia propusă pentru recalcularea salariilor va fi sustenabilă din punct de vedere bugetar și se va baza pe:

- revizuirea coeficienților de ierarhizare pentru fiecare familie ocupațională de funcții bugetare;
- reintroducerea unor grile de salarizare pentru administrația locală, corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor contractuale;
- revizuirea sistemului de acordare a sporurilor și plafonarea sumei sporurilor la 20 % din salariul de bază.

Noul cadru juridic va fi pus în aplicare în același timp pentru toate categoriile profesionale, pentru a se evita apariția unor noi dezechilibre în sistemul de salarizare din sectorul public.”

În noua lege a salarizării, cerem **preluarea propunerilor înaintate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale de către Asociația Comunelor din România**, cu nr. 262/2 august 2023, prin documentul intitulat „**Decalogul salarizării la nivelul specific comunelor**”.

În privința instituțiilor finanțate integral din venituri proprii, este necesară regândirea sistemului de salarizare a personalului din administrație prevăzut în **Anexa nr. VII a Legii-cadru**, deoarece aceste instituții nu-și mai pot păstra, din cauza nivelului de salarizare extrem de scăzut, specialiștii formați în ultimii 20 de ani și care se văd nevoiți să se îndrepte spre alte sectoare de activitate în speranța obținerii unui salariu competitiv.

5) Actualizarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale.

Aceste standarde nu au mai fost actualizate din anul 2022; pe cale de consecință, instituțiile publice de asistență socială nu pot susține în acest moment, în mod real, o serie de majorări salariale acordate în perioada 2022-2025 (OUG nr. 115/2023, OUG nr. 19/2024, OUG nr. 53/2024).

De asemenea, valorile standardelor minime de cost pentru fiecare serviciu social în parte nu au mai fost actualizate nici măcar cu inflația, care a depășit 25% în interiorul intervalului de referință mai sus indicat. În acest context, în perioada imediat următoare peste 80% din instituțiile de asistență socială nu vor mai putea achita drepturile salariale.

La finalul anului 2024, Ministerul Muncii a promovat la nivel de Guvern un proiect de hotărâre în acest sens, fără ca acesta să fie aprobat până la această dată.

6) Adoptarea normativelor de personal pentru fiecare tip de serviciu social, pentru care există o obligație expresă a Guvernului de a le elabora, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale.

Din cauza acestui vid legislativ, asistăm la un val nejustificat de concedieri la nivel național, posibil a se cumula ulterior și cu alte măsuri de reduceri de personal cuprinse în programul de Guvernare.

7) Reformarea sistemului de finanțare a bugetelor locale, pentru respectarea Articolului 9 al Cartei Europene a Autonomiei Locale, adoptată la Strasbourg în 15 octombrie 1985 și ratificată de către România prin Legea nr. 199/1997.

În momentul de față, în ansamblul său, **administrația publică locală este poziționată într-o subfinanțare cronică și sistematică**, sistemul de finanțare fiind anacronic și lipsit de coerență, autoritățile publice locale fiind în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile și competențele prevăzute de Constituție și de lege, situație care are impact negativ și în privința salarizării.

Potrivit articolului 9 din Cartă:

Resursele financiare ale autorităților administrației publice locale

1. În cadrul politicii economice naționale, **autoritățile administrației publice locale au dreptul la resurse proprii, suficiente**, de care pot dispune în mod liber în exercitarea atribuțiilor lor.

2. Resursele financiare ale autorităților administrației publice locale **trebuie să fie proportionale cu competențele prevăzute de Constituție sau de lege**.

3. Cel puțin o parte dintre resursele financiare ale autorităților administrației publice locale trebuie să provina din taxele și impozitele locale, al caror nivel acestea au competența să îl stabilească în limitele legale.

4. Sistemele de prelevare pe care se bazează resursele de care dispun autoritățile administrației publice locale trebuie să fie de natura suficient de diversificată și evolutivă **pentru a le permite să urmeze practic, pe cât posibil, evoluția reală a costurilor exercitării competențelor acestora**.

5. Protejarea unităților administrativ-teritoriale cu o situație mai grea din punct de vedere financiar necesită **înstituirea de proceduri de egalizare financiară sau de măsuri echivalente, destinate să corecteze efectele repartitiei inegale a resurselor potențiale de finanțare, precum și a sarcinilor fiscale care le incumbă**.

6. Autoritățile administrației publice locale **trebuie să fie consultate, de o manieră adecvata**, asupra modalitatilor de repartizare a resurselor redistribuite care le revin.

7. Subvențiile alocate unităților administrativ-teritoriale trebuie, pe cat posibil, sa nu fie destinate finantarii unor proiecte specifice. **Alocarea de subventii nu trebuie să aduca atingere libertatii fundamentale a politicilor autorităților administrației publice locale în domeniul lor de competență.**

8. În scopul finantarii cheltuielilor lor de investitii, autoritățile administrației publice locale trebuie să aibă acces, în conformitate cu legea, la piața naționala a capitalurilor.

8) Potrivit sistemului actual de finanțare, ***singura sursă de venituri cu caracter cert și predictibil***, în afara impozitelor și taxelor locale, care au un volum constant și limitat (generat de masa impozabilă disponibilă la nivel național, indiferent de repartizarea acesteia pe unități administrativ-teritoriale) ***o constituie cota de 63% din impozitul pe venit, lăsată prin lege la dispoziția bugetului local, pe criteriul locului de prelevare, precum și celelalte cote redistribuite.***

În timp ce peste **1,800 milioane de angajați, în majoritate din sectoarele de activitate private**, sunt salariați cu nivelul minim de 4.050 lei, (deci, cea mai mare parte, „la gri”) și **nu plătesc integral impozitul pe venit cuvenit bugetelor locale**, cei circa 58.000 de salariați din administrația publică locală, la nivelul comunelor, respectiv 31.000 de salariați la nivelul orașelor, **sunt discriminați și ținuti cu salariile înghețate de 6 ani, sub pretextul veniturilor insuficiente la bugetul local!**

Susținem inversarea retoricii publice a guvernului, de la teza bugetarului gras, cărat în spate de către sectorul privat, la nevoia reală de diminuare a evaziunii fiscale din sectorul privat, principala cauză de subfinanțare a bugetului consolidat al statului.

9) Potrivit reglementărilor actuale, **asistenții personali ai persoanelor cu handicap sunt angajați în mod obligatoriu de către unitățile administrativ-teritoriale**, care contribuie din bugetele locale cu cel puțin 10% din cheltuielile salariale ale acestora, deși obligația de a acorda sprijin persoanelor cu handicap **este o obligație a statului, potrivit art. 50 din Constituție**, și nu a autorităților locale. În execuția bugetară, pe parcursul anului, **bugetele locale susțin integral cheltuiala salarială a asistenților personali**, iar cota de cofinanțare de la bugetul statului are caracter aleatoriu și nesigur.

În condițiile în care **numărul asistenților personali ai persoanelor cu handicap este practic identic cu cel al salariaților din administrația publică locală, cel puțin la nivelul comunelor** (câte circa 60.000 din fiecare categorie) sarcina bugetară grevează direct asupra fondului de salarii, în detrimentul salariilor rezonabil cuvenite personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Cerem preluarea 100% de către bugetul de stat a finanțării cheltuielilor salariale cu asistenții personali ai persoanelor cu handicap, inclusiv asigurarea ritmică și la nivelul necesar al sumelor lunare de plată, astfel încât fondul de salarii alocat din bugetul local să permită acordarea drepturilor cuvenite personalului din administrația publică locală, la nivelul prevăzut de legea organică și nu amputat arbitrar prin ordonanțe de urgență.

10) Raportarea actelor normative în vigoare la **„numărul real de locuitori de la recensământ”** reprezintă o eroare uriașă, care va conduce artificial la diminuarea numărului de posturi disponibile la nivelul primăriilor, la diminuarea plafoanelor de salarizare ca urmare a „retrogradării” UAT dintr-o categorie superioară în alta inferioară, precum și, pe ansamblu, la **o deteriorare substanțială a capacității administrative în administrația publică locală.**

Intenția guvernului astfel exprimată prin programul de guvernare **conduce la ideea de a ignora cei peste patru milioane de români din diaspora, pe ipoteza că aceștia nu ar fi consumatori de servicii publice de interes local**, în condițiile în care proprietățile acestora sunt neglijate dar fac obiectul gestionării în registrele agricole și în rolurile fiscale, copiii sunt lăsați de foarte multe ori în sarcina serviciilor de asistență socială, eliberarea actelor de stare civilă se face sub uriașa presiune a celor veniți în țară în vizită de două săptămâni pe durata concediilor de vară sau de sărbători și care au pretenția rezolvării imediate a solicitărilor.

Punerea în aplicare a acestui criteriu forțat de **diminuare artificială a numărului recunoscut de beneficiari ai serviciilor publice de interes local** va genera o reacție de ostilitate fără precedent în sens invers, prin impunerea unor taxe speciale pe măsură pentru procesarea oricărui serviciu public la adresa beneficiarilor nerezidenți permanenți în UAT, precum și prin refuzul oricăror soluționări preferențiale, în regim de urgență, a serviciilor pentru acești beneficiari, **în condițiile în care aceste servicii nu mai sunt recunoscute de către guvernul României prin legislația impusă.**

11) Orice măsură intenționată de către guvern, care ar avea ca urmare afectarea drepturilor salariaților din sfera administrației publice locale și a asistenței sociale **trebuie să facă obiectul unei consultări reale și efective, cu suficient timp înainte**, pentru a ne putea formula observațiile și punctele de vedere.

12) Discuțiile și presiunile artificial induse în agenda publică, cu privire la desființarea unui număr de circa 500 de comune, pe criteriul numărului redus de locuitori, motivează această pseudo-soluție prin economiile care s-ar face pe seama indemnizației primarului și a viceprimarului, apreciate drept „sinecure politice”, prin care partidele politice și-ar întreține clientela politică locală.

Nu intrăm pe fondul acestei dezbateri absurde, dar atenționăm asupra faptului că indiferent dacă este independent sau ales pe o listă de partid, primarul este expresia sprijinului colectivității locale și reprezintă cel mai important actor din administrația publică locală, fără de care o comunitate ar fi precum găina fără cap, lipsită de un administrator legitim al intereselor sale locale.

În schimb, susținem fără rezerve **propunerea comună a Asociației Comunelor din România, Sindicatului Național SCOR și Asociației Stabilitate, Armonie și Tradiții – SAT**, transmisă Prim-ministrului României cu nr. 44567/18.12.2023 (întreprins la SGG), privind **reducerea numărului de consilieri locali cu circa 13.000 în total**, respectiv cu câte 4 locuri de consilier la fiecare UAT.

Această măsură, care aduce un impact bugetar la nivelul administrației publice locale echivalent desființării celor 500 de comune, reprezintă o parte a soluției pentru rezolvarea durabilă a revendicărilor principale, prevăzute la punctul 1.

III. Revendicări de natură profesională, privind statutului funcționarului public și protecția funcționarilor publici în privința ingerințelor de ordin politic.

1) Corpul funcționarilor publici din administrația publică locală este supus unei discriminări negative în raport cu personalul contractual, întrucât negocierea Acordului Colectiv (AC) pentru funcționarii publici **este limitată strict la nivelul angajatorului și nu este permisă și la nivelul grupului de unități sau al sectorului de negociere colectivă**, cum este cazul pentru Contractul Colectiv de Muncă (CCM) pentru personalul contractual.

Această discriminare se regăsește în prevederile **art. 24 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 302/2022 – normele privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, act normativ de nivel inferior codului administrativ**, adoptat pentru punerea în aplicare a legii organice, dar redactat prin încălcarea prevederilor art. 4 alin. (3) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, în sensul introducerii abuzive a restricției privind negocierea AC exclusiv la nivelul unei autorități sau instituții publice, fără a avea un temei legal în acest sens.

Astfel, potrivit art. 487 din Codul administrativ, **NU există o normă specială care să impună o astfel de eliminare expresă a dreptului de negociere colectivă la nivel de grup de unități sau de sector de negociere colectivă.**

Ulterior adoptării HG nr. 302/2022, tot Guvernul, prin Ordonanța de urgență nr. 42/24 mai 2023, a modificat art. 106 din legea dialogului social, **punând în mod nelegal**, cu încălcarea art. 13 litera a) din Legea nr. 24/2000, prin normă de trimitere, **norma inferioară de nivelul hotărârii guvernului la rang de normă de nivelul legii organice.**

Astfel, prin intermediul unor artificii normative care încalcă flagrant normele de tehnică legislativă, obligatorii potrivit Legii nr. 24/2000, Guvernul și-a acordat dreptul de a modifica legea organică (art. 106 din legea dialogului social) printr-o normă de nivel inferior (hotărâre a guvernului) care iese complet de sub controlul constituțional al legiuitorului – Parlamentul.

Pe noi nu atât încălcarea normelor de tehnică legislativă ne afectează, cât faptul că, **prin aceasta, sunt grav încălcate drepturile colective ale funcționarilor publici, de a desfășura negocieri colective la nivelul grupului de unități și al sectorului de negociere, cu reprezentarea intereselor acestora de către federația reprezentativă** la care sunt afiliate organizațiile sindicale ale căror membri sunt.

În condițiile în care, în administrația publică locală, **drepturile fundamentale ale funcționarilor publici sunt fragmentate în peste 3.000 de angajatori** (instituții și autorități publice locale) **fără posibilitatea de a fi concentrate și negociate la nivelurile superioare permise de lege** (grup de unități sau sector de negociere colectivă) această restricție nelegală, impusă prin norma de nivel inferior – hotărâre a guvernului, **afectează fondul drepturilor garantate prin art. 9 din Constituție**, care raportează dreptul de liberă asociere sindicală la limitele legii, și nu la norme de nivel inferior.

Cerem abrogarea neîntârziată a prevederilor art. 24 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 302/2022, pentru a reda funcționarilor publici dreptul real de a se asocia în sindicate și federații sindicale reprezentative la nivelul grupurilor de unități sau al sectorului de negociere colectivă, în vederea apărării drepturilor și intereselor profesionale, economice și sociale ale lor, la aceste niveluri.

2) Comunitatea funcționarilor publici din administrația publică locală a luat act cu consternare de **Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ**, adoptată tacit la Senat și înregistrată în prezent ca proiect de lege la Camera Deputaților sub nr. **PL-x 160/2025 - Legea epurării politice a funcționarilor publici!**

În total contrast cu spiritul și caracterul profesionist al reglementărilor introduse în statutul funcționarilor publici în strânsă corelație cu angajamentele asumate de România, inițiatorii propunerii legislative intenționează să demoleze orice umbră de respect la adresa carierei funcționarilor publici, **urmărind exclusiv introducerea unui control politic generalizat asupra acestora**, sub amenințarea perpetuă a destituirii din funcție pentru funcționarii publici care nu răspund cu supunere la comenzile politice.

Fiind evidentă inadecvarea totală a acestei propuneri, așa cum rezultă și din avizele emise de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Consiliul Economic-Social și Consiliul Legislativ, cerem Guvernului adoptarea de îndată a unui punct de vedere negativ, prin care să nu susțină adoptarea acesteia în Parlament, pentru a nu escalada într-un alt conflict social major.