

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Primăria Comunei Tarcău, corp B, etaj 1, camera 14
617445, Tarcău, județul Neamț

Încheierea Judecătoriei Bicz nr. 668/27.10.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro



www.sindicatulscor.ro

**Dragi colegi de la firul ierbii,
funcționari publici și contractuali din primăriile comunelor și orașelor României,**

nenumeratele *persecuții, discriminări și inechități*, cu care ne confruntăm în ultimii 2-3 ani, ne obligă să căutăm o cale legală și eficientă **prin care să ne apărăm drepturile individuale sau colective.**

Cu aproape doi ani în urmă, noi, secretarii generali ai comunelor din România, ne-am asociat într-o structură națională, democratică și bine organizată – *Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România (CPSGCOR)*.

În momentul când scriu aceste rânduri, suntem înscriși în Corpul Profesional **2.072 de secretari generali**, adică peste 72% din numărul total de **2.862 de comune** din România, și, probabil, aproximativ **85-90% dintre secretarii generali existenți**, scăzând cele câteva sute de posturi vacante în toată țara.

Aici, puteți vedea, **pe județe**, marea noastră familie: <https://www.secretarigenerali.ro/adeziune/>

Puteți vedea și câte ceva dintre activitățile noastre aici: <https://www.secretarigenerali.ro/monitorul-oficial-al-cpsgcor/alte-documente/>

Am realizat multe lucruri importante pentru comunitatea noastră profesională, în planul comunicării cu ministerele și cu celelalte autorități ale statului, dar, **în planul drepturilor salariale, ne-a devenit foarte clar că nu reprezentăm o structură puternică, cu doar câte un angajat la fiecare angajator** - o structură care nu poate influența în nici un mod guvernul să facă dreptate în privința discriminării salariale la care ne supune.

Am vrut să participăm la o grevă, în decembrie-ianuarie, după ce ne-au înghețat iar salariile, dar am constatat că, ***dacă nu suntem uniți într-un sindicat al nostru, ne vom pierde a doua zi locul de muncă! Legal!***

Administrația locală, la nivelul comunelor și orașelor, **are cel mai redus nivel de sindicalizare din toată economia națională**. Suntem, doar unii dintre noi, foarte puțini, atârnați pe la fel de fel de sindicate, mai mari sau mai mici, ale căror interese de grup privesc orice alte familii ocupaționale decât pe a noastră.

Suntem buni pe-acolo, ca membri cotizanți, dar **NICIODATĂ, absolut NICIODATĂ**, un sindicat al polițiștilor, sau al transportatorilor, sau al celor din primăriile de mari municipii sau CJ, **NU** vor pune în lista scurtă de priorități la marile negocieri salariale problemele celor câteva zeci de membri de prin primăriile comunale, ci exclusiv problemele celor 10-20-30.000 de membri din familia lor ocupațională!

Dacă doriți să înțelegeți cum decurge o discuție despre prioritățile unei familii profesionale cu guvernul, urmăriți la acest link: <https://www.secretarigenerali.ro/toate-detaliile-inclusiv-45-minute-audio-despre-pozitia-presedintelui-corpului-profesional-la-intalnirea-cu-prim-ministrul-romaniei-pe-tema-distorsiunilor-din-salarizarea-personalului-din-administr/>

Au trecut două luni de atunci și încă nu ni s-au rezolvat problemele!

Asta înseamnă că ne lipsește ceva, ca să putem fi luați cu adevărat în seamă la marile negocieri!

În luna august, au început activitățile de elaborare a viitoarei legi a salarizării, care trebuie finalizată de către guvern, cu sprijinul Băncii Mondiale, până la sfârșitul acestui an, și transmisă în Parlament pentru adoptare.

În calitate de *Președinte al Corpului Profesional al SG ai Comunelor*, trimis de către ACOR, **particip la grupul tehnic de lucru, la Ministerul Muncii**, în proiectul coordonat de Banca Mondială.

Am reușit să obținem, până acum:

- 1) Recunoașterea **falimentului actualei legi a salarizării**, în privința primăriilor comunelor și orașelor;
- 2) Recunoașterea nevoii de a avea **grilă unică de salarizare**, la nivel național, în care funcționarul dintr-o comună sau oraș trebuie să aibă același nivel de salarizare de bază cu cel similar din minister sau de la județ;
- 3) **O ierarhizare cinstită a funcționarilor din primăriile comunelor și orașelor, în raport cu funcționarii similari** (ca pregătire, experiență, atribuții și responsabilități) **din orice altă instituție publică.**

Din păcate, noi, la nivel tehnic, suntem doar niște actori mărunți.

După ce noi ne finalizăm munca, **urmează negocierile politice guvern – familii ocupaționale – sindicate.**

Nimic din ceea ce am obținut noi până acum, la nivelul tehnic, **nu va putea fi menținut decât prin forța unui sindicat care să ne reprezinte doar pe noi**, cu nevoile și prioritățile noastre!

O lege a salarizării se adoptă o dată la 7-10 ani.

Dacă nu ne putem apăra drepturile acum, așa vom rămâne!

În luna iulie, am inițiat un sondaj de opinie în rândul secretarilor generali ai comunelor din România, întrebându-i *dacă este necesar un sindicat doar al nostru*, dacă acesta *să cuprindă și colegii funcționari din primării* și dacă *ar trebui să ne unim cu funcționarii primăriile de orașe*, având în vedere că suntem în aceeași situație din punct de vedere al reprezentării și al drepturilor salariale.

Dintre participanții la sondaj (peste 1.000 de secretari generali din țară):

- **87,1%** au apreciat că este necesar un sindicat numai al nostru, la nivelul primăriilor;
- **71,85%** au apreciat că acest sindicat trebuie să fie deschis tuturor salariaților din comune și orașe;
- **93%** au precizat că se vor înscrie în acesta;
- **58,5%** au ales cota de 0,5% din salariul brut ca fiind cotizația potrivită pentru funcționarea acestuia.

A devenit extrem de clar că **avem obligația de a înființa de îndată sindicatul nostru național!**

Am ales varianta pragmatică de a replica imediat structura Corpului profesional al SG, ca și structură de rezistență a *Sindicatului Național al Salariaților Comunelor și Orașelor din România – SCOR.*

Am adoptat un statut democratic, *care dă dreptul de participare în conducerea sindicatului național reprezentanților fiecărei primării, cu filiale județene reprezentative și cu o structură națională care cuprinde toți reprezentanții județelor* care au ales să constituie filiale ale sindicatului SCOR!

Am înființat sindicatul nostru prin adeziunea a 24 de membri fondatori din primăria Tarcău, județul Neamț (legea dialogului social prevede un număr de minim 15 fondatori de la același angajator), precum și cu un număr de **44 membri fondatori din fiecare județ al țării**, astfel încât să fim absolut reprezentativi pe întreaga țară! Dintre membrii fondatori, 40 sunt secretari generali, *lideri ai filialelor Corpului profesional al SG din comune*, iar 3 colegi sunt *secretari generali ai unor orașe din Moldova, din Transilvania și din Sudul țării.*

Am depus dosarul pentru înscriere la Judecătoria Bicăz și am obținut **admiterea cererii de înscriere în Registrul special al sindicatelor, prin încheierea nr. 668/27 octombrie 2022.**

Ne-am născut! Existăm în fiecare județ!

Acum, hai să vedem, ce poate oferi, și ce nu, un sindicat al nostru?

Ce ne poate oferi Sindicatul SCOR?

- Apărarea **drepturilor colective** ale tuturor membrilor săi, prin negociere la nivelul decidenților politici naționali, cu țintă directă pe problemele concrete care ne dor pe noi toți.
- **Negocierea (acum, în noiembrie-decembrie!) a unei legi echitabile a salarizării**, în care bugetarii din primăriile de la sate și orașe mici să iasă din postura de ultimii fraieri, discriminați la maxim doar pentru că sunt împraștiați în 3.000 de primării, nereprezentați și considerați ușor de păcălit!
- **Apărarea drepturilor colective sau individuale în fiecare primărie, conform legii** (în comisia de disciplină, în comisia paritară, în negocierea salariilor la nivel de angajator, în comisiile de concurs, în orice altă structură în care, potrivit legii, sindicatul are dreptul de reprezentare)
- Apărarea **drepturilor individuale ale fiecărui membru de sindicat** care este nedreptățit la locul lui de muncă, prin negociere cu primarul său, *prin apărare gratuită în orice instanță*, prin valorificarea oricărui mijloc pe care legea îl pune la dispoziția sindicatului.
- **Sprijin punctual pentru membrii aflați în dificultate**, pentru cazuri deosebite în familie.
- Sentimentul foarte palpabil că suntem o comunitate, o familie, o forță națională de 20-30.000 de colegi care au același destin și aceeași soartă. **O forță care nu poate fi ignorată.**

Ce NU va face Sindicatul SCOR?

- **SCOR NU** oferă bonuri valorice de Crăciun sau Paște, sau alte păcăleli de acest gen.
Cine dorește un bugetel cadou de Crăciun sau Paște, nu trebuie să plătească o cotizație la un sindicat. Mai bine pune în fiecare lună aceeași sumă pe raft, în dulap, și va găsi negreșit mai mult, tot acolo, atât de Paște, cât și de Crăciun.
Cotizația la sindicat, cât un pachet de țigări, finanțează sindicatul, acțiunile lui, avocații, juriștii și ceilalți angajați care muncesc zi de zi pentru o apărare eficientă și la timp a drepturilor noastre.
- **SCOR NU** se va preda în brațele niciunei structuri, guvernamentale sau politice, pentru a-și păcăli membrii. Noi suntem o structură condusă de cei 40 de reprezentanți ai fiecărui județ, la rândul lor aleși de către liderii fiecărei grupe sindicale, din fiecare primărie a județului, imposibil de păcălit!

Ce trebuie să faceți dumneavoastră? Nu numai să semnați adeziunea la SCOR! E prea puțin!

În fiecare primărie, de comună sau oraș, trebuie să înființați o grupă sindicală, parte din Sindicatul SCOR, care *exercită direct și nemijlocit toate drepturile* pe care legea le pune în dreptul sindicatului.

Cu încă cel puțin 5 colegi din primărie, dar poate nu numai atât, *aderăți la Sindicatul SCOR, deveniți membrii grupei sindicale din primăria unde activați, vă alegeți liderul grupei sindicale și participați la viața filialei județene a Sindicatului SCOR!*

Noi, ca membri fondatori, am creat structura. **Acum, e rândul vostru!**

La nici un nivel, nimic nu poate înlocui contribuția directă pe care membrii sunt chemați să o aducă.

Fără noi, sunteți singuri! Fără voi, noi nu existăm!

Dan CÂRLAN
Președintele Sindicatului Național SCOR