

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Primăria Comunei Tarcău, corp B, etaj 1, camera 14
617445, Tarcău, județul Neamț

Sentința Civilă nr. 668/27.10.2022 Judecătoria Bicăz

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro



www.sindicatulscor.ro

DREPT LA REPLICĂ

În atenția funcționarilor publici și personalului contractual din primăriile comunelor și orașelor din județul Constanța

Imediat după începerea organizării grupelor sindicale ale Sindicatului Național SCOR în cadrul primăriilor comunelor și orașelor din județul Constanța, Sindicatul TOMIS, sub antetul Federației FNSA și Cartel Alfa, a transmis către nucleele sindicale din primării *o scrisoare prin care, în mod absolut regretabil, încearcă să denigreze Sindicatul SCOR și pe subsemnatul.*

Ce nu înțeleg Sindicatul TOMIS și FNSA este că noi **nu facem un concurs între sindicate** și ca obiectivul nostru NU este destabilizarea mișcării sindicale ci **chiar consolidarea reală și onestă a acesteia**, prin organizarea în forță a tuturor salariaților primăriilor de comună și orașe **într-un mare sindicat, la firul ierbii, care să ne reprezinte unitar la toate nivelurile.**

Cine cunoaște cel mai bine problemele salariaților din administrația publică locală de la comune și orașe **dacă nu chiar cei care chiar lucrează acolo?!?**

Cât de puternic ar fi un sindicat UNIC, al tuturor salariaților din primăriile de comună și orașe, organizat cu grupe sindicale în măcar 2.000 dintre cele 3078 de comune și orașe din România?

Cum ar fi să nu mai avem “n” sindicate mărunte, afiliate la diverse federații și confederații la care mai sunt afiliate alte “n” sindicate din alte domenii, considerate de către acestea mult mai importante decât noi?

Orice lider al unei federații sindicale nu poate obține la fel de mult pentru toate sindicatele componente, astfel încât își va doza eforturile proporțional cu importanța acestora, **măsurată prin numărul membrilor.**

Și sigur nu suntem o prioritate pentru nici una, dacă rămânem la stadiul de membri răzleți la **mici structuri sindicale, cuprinzând salariați din puzderie de domenii, ca o shaorma cu de toate!**

Faptul că am beneficiat de sprijinul ACoR nu este un lucru rău, ci dimpotrivă, reprezintă o bilă albă pentru noi, arată **capitalul de încredere pe care l-am câștigat** organizând prima mare structură asociativă a unor funcționari publici din primăriile de la firul ierbii, și anume *Corpul profesional al secretarilor generali ai comunelor României*, structură care acoperă în prezent trei sferturi din numărul primăriilor comunale și aproape 90% din numărul secretarilor generali existenți pe post.

Ce susțin despre sine în scrisoare Sindicatul Tomis / Federația FNSA, ca pe niște AVANTAJE în aparentă antiteză cu Sindicatul SCOR?

1) Sindicatul TOMIS este deja afiliat la o federație reprezentativă (FNSA) la nivel de sector

Federația FNSA are sediul la Cluj și este construită pe structura **cătorva zeci de sindicate din primării ale municipiilor și CJ**, începând cu primăriile Cluj-Napoca, Timișoara, Iași, București, Constanța, Târgoviște, Ploiești, Alba-Iulia, Sibiu, Mediaș sau Consiliile Județene Prahova, Arad, Sălaj, Caraș-Severin, Vrancea sau Botoșani.

Conducerea FNSA, proaspăt aleasă de câteva zile, este asigurată de către un număr de 11 lideri ai sindicatelor componente, dintre care **președintele, prim-vicepreședintele și alți 7 membri ai BEX sunt lideri ai sindicatelor din primării de mari municipii sau CJ.**

Doar membrul BEX pentru zona 3 (care include Constanța) provine din rândul primăriilor comunale, fiind chiar reprezentantul Sindicatului TOMIS, domnul Adrian Culicencu, pentru care am toată aprecierea colegială, ca și secretar general de comună, dar înțeleg, în același timp, poziția imposibilă în care se află.

În conducerea FNSA, vocea noastră, a angajaților de la firul ierbii, **se află în raportul de 1 la 9 față de vocea salariaților din primăriile marilor municipii sau consilii județene**, raport care seamănă tare bine cu **raportul de 3 la 8 între plafonul indemnizației viceprimarilor din comune și cele din municipii sau CJ...**

La obținerea reprezentativității pe domeniul administrație publică, în 2016, FNSA a prezentat un dosar cu **45 de sindicate componente**, dintre care 6 sindicate cuprindeau **1.953 de salariați din primării comunale** iar restul de 39 de sindicate cuprindeau **17.512 salariați din mari municipii și consilii județene**.

Din nou, **raportul de forțe în FNSA este de 1 la 9 între interesul comunelor și cel al municipiilor sau CJ.**

Sindicatul Național SCOR are un număr de 68 de membri fondatori, dintre care **65 sunt funcționari publici din primăriile comunale și alți 3 din primării de orașe**. Fiecare județ din țară are minim un membru fondator al Sindicatului SCOR, din rândul celor care au fost aleși de către colegii secretari generali din județ în conducerea filialei Corpului profesional.

Pot fi membri ai sindicatului SCOR doar angajați de la nivelul primăriilor comunelor sau orașelor, nedorind să ne amestecăm cu nivelul de la municipii, municipii reședință de județ sau consilii județene.

Asta doar din **nevoia de coerență în exprimarea interesului membrilor noștri, să fie clar și limpede.**

Cine conduce Sindicatul Național SCOR? Tot un număr de 11 membri are Biroul Executiv, ca și la FNSA, dar cu minima diferență că **toți 11 suntem funcționari publici din primăriile comunale!**

Pe măsura înființării grupelor sindicale în primării, la comune și orașe, se vor naște structurile de conducere județene, formate din liderii de grupe din primării, iar *Sindicatul SCOR va avea o conducere națională (Consiliul director național) formată din 40 de lideri județeni*, proveniți exclusiv din primăriile comunelor și orașelor, cei aleși din grupele sindicale de bază din fiecare județ.

2) Sindicatul TOMIS s-a înființat acum 18 ani și are reprezentativitate recunoscută prin hotărâre judecătorească la nivelul UAT-urilor din structura.

Așa și!?! Ce au realizat negociatorii TOMIS / FNSA în acești 18 ani, în domeniul salarizării personalului din primăriile comunelor? **Ce au făcut cu această reprezentativitate?**

Păi, foarte simplu, au susținut, acceptat și obținut “autonomia locală” de la art. 11 din Legea salarizării, care face ca salariile tuturor angajaților din primării să șadă sub indemnizația propriului viceprimar, prin urmare **funcționarul public dintr-o comună mică nu poate depăși azi 6.240 lei**, pe când cei din municipii sau CJ pot urca, legal, **până la plafonul lor de 16.640 lei**.

Nu-i mult peste o sută de milioane de lei diferența asta, dar suntem cu toții funcționari publici...

Problemele salariaților din primăriile de comună s-au acutizat.

În aceste două decenii, gradul de sindicalizare la firul ierbii, în primăriile comunale, a rămas cel mai scăzut din întreg sistemul bugetar al României, adică angajații acestor primării sunt cel mai slab reprezentați în organizații sindicale, iar dacă sunt înscriși, sunt rătăciți câte unul la zece pe acolo...

Obținerea reprezentativității este, firește, primul obiectiv al Sindicatului SCOR, așa cum a făcut și Sindicatul TOMIS la momentul înființării, când s-a afiliat la o federație reprezentativă.

Pentru Sindicatul Național SCOR însă, important este și **în ce federație sindicală ne vom duce miile de membri, astfel încât interesul salariaților de la firul ierbii să nu fie înăbușit de structurile dominante ci, dimpotrivă, să fie susținut la maxim de către acestea.**

Pentru noi, salariații de la firul ierbii, important este să dispară discriminarea actuală din salarizare, între rural/urbanul mic și urbanul mare, de aceea **cel mai important obiectiv sindical pentru Sindicatul SCOR este grila unică națională în salarizarea administrației locale.**

Este natural ca sindicatele dominante din FNSA să-și dorească exact contrariul, **menținerea discriminării rural – urban**, întrucât suta aceea de milioane care ne desparte ar însemna pentru noi o creștere substanțială, iar pentru actualii colegi discriminați pozitiv cel mult o staționare pe palierul existent.

De aceea, pentru a afla, de principiu, dacă locul nostru, al angajaților din primăriile comunelor și orașelor, poate fi în FNSA sau mai bine în altă parte, ne trebuie o singură propoziție, cu subiect și predicat, semnată de către președintele proaspăt ales al FNSA și nu de către altcineva: **susține fără rezerve FNSA trecerea la grila unică națională de salarizare în administrația publică locală?**

Eu unul am aflat răspunsul, direct din gura domnului președinte, în februarie, când am fluierat guvernul în Piața Victoriei, alături de FNSA, după înghețarea salariilor. Atunci am înțeles că un sindicat al tuturor salariaților de la firul ierbii nu e bun, că unul doar al secretarilor generali ar fi impecabil, pentru că s-ar găsi ușor soluții pentru revendicările a 2 mii de oameni decât pentru 20 sau 50 de mii.

Și apoi, după fluierat, când ne pregăteam de grevă alături de dâșii, am mai aflat că guvernul se preocupă intens de rezolvarea revendicărilor salariale și că e bine să nu mai facem greva. Și nu s-a mai făcut...

3) Sindicatul TOMIS / FNSA oferă membrilor o sumedenie de facilități.

Printre acestea, poliță de asigurare pentru deces, invaliditate permanentă, intervenții chirurgicale, cheltuieli medicale, bonuri valorice cu ocazia Sărbătorilor Pascale și de Crăciun, ajutoare de deces pentru membrul de sindicat sau pentru soț, soție și copil. *Sindicatul SCOR apreciază că scopul unui sindicat este cu totul altul.*

La fel ca și în politică, rațiunea de a fi a unui sindicat este **să-și definească obiectivele** pe care le apără, **să-și delimiteze curat politica sindicală**, să o pună **în slujba unei singure familii ocupaționale precis determinate**, să se adreseze **numai membrilor cărora politica sa sindicală le poate fi favorabilă și să nu amestece categorii de membri care au în mod natural obiective sau revendicări divergente.**

Un sindicat aflat în criză de identitate, sau care nu poate justifica rezonabil către membri prestația sa, **pune pe primul plan micile avantaje** oferite de Crăciun, de Paște, la moarte sau la spital. Noi le-am pus pe ultimul plan și chiar am subliniat deschis că **NU se intră într-un sindicat pentru astfel de avantaje mărunte**, pentru că acestea nu acoperă nici pe departe cotizația plătită lună de lună.

Membrul de sindicat trebuie să simtă sindicatul lângă el **în viața de zi cu zi, să primească sprijin în timpul vieții normale și a activității sale curente, condiții decente de muncă, salarizare motivantă și echitabilă**, după care își poate asigura singur polița de asigurare medicală de câteva zeci de lei, bananele și portocalele.

Ca și politicianul care oferă sacoșa de zahăr și ulei la decontul electoral de patru ani, oferirea micilor daruri sindicale intră în aceeași zonă a crizei de identitate și de inspirație, creează iluzia că sindicatul există și reduce din nevoia membrului de sindicat de a primi niște răspunsuri concrete pe fondul activității.

Sigur, avem și noi reglementată în Statutul SCOR acordarea sprijinului punctual pentru membrul aflat în situații familiale delicate, dar nu am intrat în această licitație jenantă a unui mercurial ca la piață, cu prețuri pentru viață, pentru invaliditate sau pentru operație, apreciind că putem ajuta decent și discret, caz cu caz.

Regret faptul că am fost obligat să spun aceste lucruri.

Apreciez că putem avea multe lucruri în comun cu FNSA, dacă ne respectăm și nu ne mai avem grija unii altora, dar interesele noastre sunt fundamental divergente în chestiunea salarială și, de aceea, e bine să nu ne amestecăm într-o turmă multicoloră, ca să nu ajungem ca în fabula lui Grigore ALEXANDRESCU, intitulată **“Câinele și cățelul”**, la celebra concluzie a dulăului: **“Adevărat vorbeam, Că nu iubesc mândria și că urâsc pe lei, Că voiesc egalitate, dar nu pentru căței.”**

NU îndemn membrii sindicatelor existente să plece neapărat de acolo și să se înscrie în SCOR.

Îi îndemn doar să cântărească în ce măsură trenul sindical în care s-au urcat merge spre destinația dorită sau are altă rută, caz în care găsesc o haltă SCOR în fiecare comună, la firul ierbii, noi între noi,ăștia de la țară!

La trei săptămâni de la sentința de înregistrare a Sindicatului Național SCOR, numărul membrilor noștri bate la 500. Și continuă să crească, zi de zi, concentrându-ne pe colegii din primării care nu sunt afiliați încă.

Atacul necolegial al FNSA/TOMIS **ne arată că tocmai suntem pe drumul cel bun, deci vom continua!**

**Președintele Sindicatului Național SCOR,
Dan CÂRLAN**