

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz
CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro



Nr. 6 / 28 decembrie 2022

Către: **Ministerul Muncii și Solidarității Sociale**
Domnului ministru Marius-Constantin BUDĂI

Referitor la: **Necorelarea între prevederile Legii nr. 378/2022 și cele ale Ordonanței de urgență nr. 152/2022, în privința majorării salariale pentru implementare proiecte FEN și PNRR, la nivelul administrației publice locale**

Stimate domnule Ministru,

astăzi, a fost publicată în Monitorul Oficial *Legea nr. 378/2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, având ca obiect reglementarea plafonării majorării salariale **pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**, în sensul că, în cazul acestora, plafonul veniturilor salariale prevăzut la art. 11 alin. (4) din *Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017* se majorează cu 25% față de indemnizația corespunzătoare viceprimarului.

Fiind o propunere legislativă **inițiată chiar de către dumneavoastră în 2021, în calitate de deputat, țin să vă mulțumesc pentru acest demers**, așteptat de foarte multă vreme în administrația locală.

Din păcate, având în vedere parcursul legislativ deosebit de lung al proiectului, inclusiv cu sesizarea Curții Constituționale, **acesta a ajuns la promulgare defazat și necorelat cu prevederile legale mai nou introduse**, respectiv cele din **punctul 1 al Articolului I al Ordonanța de urgență a guvernului nr. 152/11 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, prin care s-au adus între timp noi modificări la același articol 16 din *legea-cadru a salarizării nr. 153/2017*.

În momentul de față, articolul 16 din *legea cadru* cuprinde **trei reglementări necorelate**, provenite din cele două intervenții legislative succesive și defazate, după cum urmează:

- La **alin. (1)** al articolului 16, **modificat prin ordonanța de urgență din 11 noiembrie 2022**, reglementarea în vigoare se referă la „*proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare*” – mai pe scurt la **proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, fonduri europene rambursabile și PNRR**.
- La **alin. (2¹) și (2²)** ale aceluiași articol 16, **introdus astăzi prin Legea nr. 358/2022**, reglementarea aplicabilă personalului din administrația locală se referă doar la **proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**, întrucât aceasta era cuprinderea alin. (1) la inițierea propunerii legislative, în 2021, și **cu suportarea majorării salariale din bugetul proiectului**.

- La **alin. (2)** al articolului 16, rămas în forma din 2017, **reglementarea aplicabilă primarilor și viceprimarilor, care la rândul său determină în mod direct aplicarea legii pentru personalul salariat din echipele de proiect, prin norma de trimitere de la alin. (2¹), se referă din nou doar la proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**

Aceste necorelări fac, în continuare, ca **personalului din administrația publică locală să nu i se poată acorda, în realitate, drepturile prevăzute la art. 16 (1) din legea-cadru.**

Potrivit preambulului Ordonanței de urgență nr. 152/2022 **urgenta acestuia a fost motivată de:**

- necesitatea de **a consolida capacitatea administrativă** a instituțiilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau în baza legilor pentru ratificarea sau aprobarea acordurilor de împrumut adoptate de Parlamentul României și reformele din cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, precum și a instituțiilor care gestionează atât fonduri europene nerambursabile, cât și reformele din cadrul Planului național de redresare și reziliență al României, denumit în continuare PNRR,
- **necesitatea corelării prevederilor legale care reglementează cadrul instituțional și financiar general aplicabil fondurilor europene în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, situație care, în prezent, generează întârzieri în implementarea acestuia, cu impact asupra gradului de absorbție a fondurilor alocate României,**
- faptul că **un număr din ce în ce mai redus de personal trebuie să gestioneze atât programele operaționale aferente perioadei de programare 2021-2027, cât și PNRR**

Pentru aceleași motive temeinice, **necorelarea reglementărilor din cuprinsul art. 16 al legii-cadru a salarizării trebuie de urgență eliminate.**

Această corecție se poate realiza **fie printr-o nouă ordonanță de urgență, fie prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență nr. 152/11 noiembrie 2022**, aflată în prezent în stadiu de elaborare a Raportului Comisiei sesizate în fond, respectiv **Comisia pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților**, în calitate de cameră decizională.

Indiferent de soluția legislativă aleasă, propunem corelarea și uniformizarea reglementărilor din cuprinsul art. 16 al legii-cadru după cum urmează:

Text existent	Text propus	Motivare
<p>Articolul 16</p> <p>(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a Municipiului București, majorată potrivit alin. (2).</p>	<p>Articolul 16</p> <p>(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, nominalizat în echipele de implementare a categoriilor de proiecte prevăzute la alin. (1), nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a Municipiului București, majorată potrivit alin. (2).</p>	<p>Pentru corelarea cu prevederile alin. (1)</p>

<p>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.</p>	<p>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale, care implementează proiecte din categoriile prevăzute la alin. (1), se majorează cu până la 25%.</p>	<p>Pentru corelarea cu prevederile alin. (1) și alin. (2¹)</p>
<p>(2²) Sumele necesare majorării salariale prevăzute la alin. (2¹) se suportă din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile.</p>	<p>Se elimină</p>	<p>Pentru corelarea uniformă cu prevederile alin. (1) și (2) fără diferențieri între personalul din administrația publică locală și cel din alte instituții și/sau autorități publice, având în vedere că această prevedere nu s-ar aplica decât corelat cu alin. (2¹)</p>

Stimate domnule ministru,

vă rugăm să vă apărați cu consecvență propria inițiativă legislativă, așa cum ați inițiat-o în 2021, întrucât modificările care acum trebuiesc eliminate au fost introduse ulterior, prin amendamente insuficient fundamentate pe realitatea din practică, și **să întreprindeți de urgență, din partea ministerului pe care îl conduceți** (minister cu calitatea de inițiator al legii-cadru a salarizării nr. 153/2017, care trebuie modificată) **demersurile necesare către Comisia pentru muncă și protecție socială a Camerei Deputaților**, în vederea corelării conținutului legii, în sensul arătat mai sus.

**Cu deosebită considerație,
Președintele Sindicatului Național SCOR
Dan CÂRLAN**