

Nr. 485 / 20.12.2023

C ă t r e:
**SINDICATELE din ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ
afiliate Federației COLUMNA-SCOR
în atenția Președintelui Organizației**

În conformitate cu dispozițiile statutului Federației, *la solicitarea Sindicatului Național SCOR, Biroului Executiv al Federației COLUMNA-SCOR a decis declanșarea procedurilor pentru declararea grevei împotriva politicilor economice și sociale a guvernului, în sectorul de activitate administrație publică locală, în temeiul art. 155 din Legea dialogului social nr. 367/2022.*

Actul normativ împotriva căruia se declanșează greva este **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene – așa-zisa „ordonanță trenuleț”.

Motivele protestului sunt legate de **discriminarea la care este supusă familia ocupațională a salariaților din administrația publică locală**, în special la nivelul comunelor și orașelor, față de toate celelalte familii ocupaționale din sistemul bugetar.

În condițiile în care salariile personalului din administrația locală sunt limitate la nivelul maxim al indemnizației viceprimarului, la momentul de față **întreaga administrație publică locală este limitată la nivelul prevăzut în Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017 pentru anul 2021, respectiv la baza de calcul 2300 lei (salariul minim din 2021)**, în timp ce toate celelalte familii ocupaționale bugetare au fost actualizate la nivelul anului 2022 din legea-cadru, respectiv la baza de calcul 2500 lei.

În mod selectiv, anumite familii ocupaționale au fost deja salarizate în avans, prin diverse intervenții legislative, chiar și peste nivelul aferent anului 2022.

Este o discriminare inacceptabilă, neconstituțională și fără temei legal.

La data de 11 decembrie 2023, Sindicatul Național SCOR a adus această situație la cunoștința **Prim-ministrului Ion-Marcel CIOLACU, ministrului finanțelor Marcel-Ioan BOLOȘ și ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației Adrian-Ioan VEȘTEA**, prin scrisoarea atașată, intitulată „POVESTEA PORCULUI”.

Cifrele dramatice prezentate în scrisoare (inflație de 47,36% și creștere salarială de doar 10,57%) **pentru ultimii cinci ani** ar fi trebuit să stârnească empatia și solidaritatea decidenților guvernamentali, în căutarea unei soluții, pe care am și propus-o în scrisoare.

În schimb, peste doar 4 zile, clamând la televizor „austeritatea pentru demnitari” și o minoră creștere a salariilor cu 5% pentru salariații bugetari, Guvernul a adoptat „ordonanța trenuleț” prin care au asigurat **o creștere cu 58,65% a indemnizațiilor senatorilor, deputaților, miniștrilor, secretarilor de stat, prefecților și subprefecților, limitând însă, indemnizația viceprimarilor la doar 5% față de nivelul anului 2021.**

Când ne referim la **indemnizația viceprimarului**, ne referim în fapt la cei 60.000 de salariați ai primăriilor comunelor, spre exemplu, **care sunt limitați în acest fel la salarii mai mici decât ale muncitorului necalificat din construcții**.

Ca urmare a „ordonanței trenuleț”, **care persecută dintre demnitari doar pe cei din administrația locală**, (cu scopul limitării drepturilor legale ale personalului salariat în spatele viceprimarului) **creșterile indemnizațiilor demnitarilor**, prin raportare de la baza de calcul de 2.080 lei la 3.300 lei, conform art. 13(1) din Legea-cadru a salarizării, **vor fi următoarele:**

Funcția	Coeficient	Indemnizație actuală	Indemnizație 1 ianuarie 2024	Creștere
Președintele României	12,00	24.960	39.600	+14.640
Președintele Senatului și președintele Camerei Deputaților	11,50	23.920	37.950	+14.030
Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	10,70	22.256	35.310	+13.054
Senatori și deputați	9,00	18.720	29.700	+10.980
Prim-ministru	11,50	23.920	37.950	+14.030
Ministru	10,50	21.840	34.650	+12.810
Secretar de stat	8,00	16.640	26.400	+9.760
Prefect	9,00	18.720	29.700	+10.980
Subprefect	7,50	15.600	24.750	+9.150

Spre comparație, în administrația publică locală:

Viceprimar comună 3.500 locuitori	3,5	8.050	8.453	403 lei brut +236 lei net
Cel mai bine plătit posibil salariat comună 3.500 locuitori	3,5	8.050	8.453	403 lei brut +236 lei net
Viceprimar comună 3.000 locuitori	3	6.900	7.245	345 lei brut +202 lei net
Cel mai bine plătit posibil salariat comună 3.000 locuitori	3	6.900	7.345	345 lei brut +202 lei net

Declanșarea grevei împotriva politicilor economice și sociale ale Guvernului, în sectorul de activitate Administrație Publică are următoarele revendicări:

- Stabilirea indemnizațiilor, a salariilor de bază și a sporurilor astfel cum sunt prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Eliminarea discriminării personalului din administrația publică locală, în raport cu celelalte familii ocupaționale, în aplicarea legii-cadru a salarizării.

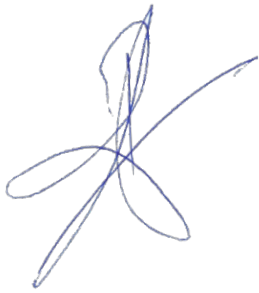
Calendarul acțiunii de protest va fi stabilit de către Biroul Executiv.

Pentru îndeplinirea procedurilor cerute de legea dialogului social, **începând cu data de 20 decembrie 2023**, la nivelul fiecărui sindicat din administrația publică locală, membru al Federației Columna-SCOR, respectiv la nivelul fiecăreia dintre cele 1.119 grupe sindicale ale Sindicatului Național SCOR din primăriile comunelor și orașelor, **se desfășoară colectarea semnăturilor membrilor pentru participarea la greva împotriva politicilor economice și sociale a guvernului.**

Declanșarea propriu-zisă a procedurilor legale aferente grevei (*notificarea Guvernului, a angajatorilor și a Inspectoratelor Teritoriale pentru Muncă*), *data grevei de avertisment și data declanșării grevei generale* vor fi stabilite de către Biroul Executiv al Federației Columna-SCOR în prima decadă a lunii ianuarie, în funcție de ponderea numărului de membri și de organizații sindicale care vor subscrie participarea la acțiunea de protest.

Președinte,

Lucian-Ciprian PUIU



*Vicepreședinte
administrație publică locală*
Dan CÂRLAN



Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz
CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro



Afiliat la **Federația Columna-SCOR**, reprezentativă la nivelul sectorului de negociere „**Administrație publică**”

Nr. 216 / 11 decembrie 2023

POVESTEA PORCULUI

(poveste fără de sfârșit, actualizare la decembrie 2023)

Către: **Guvernul României**
În atenția: **Domnului Ion-Marcel CIOLACU, prim-ministru**

Domnului Marcel-Ioan BOLOȘ, ministrul finanțelor
Domnului Adrian-Ioan VEȘTEA, ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației

Domnule prim-ministru,
Domnilor miniștri, care aveți atribuții directe în salarizarea / soarta administrației publice locale,

Ziua de 20 decembrie, **Sărbătoarea Sfântului Ignatie**, sau, în termeni populari, „**Ignatul**”, reprezintă un moment aparte în tradiția poporului român, asimilat cu tăierea porcului de Crăciun, sau, în sens mai larg, de **startul pregătirilor pentru Sărbătoarea Nașterii Domnului**.

Pentru personalul din primăriile comunelor și orașelor mici din România, **Ignatul anului 2023 reprezintă un repetat moment de tristețe, de sărăcie, de frustrare și de discriminare**.

După înghețarea timp de patru ani a indemnizațiilor primarilor și viceprimarilor, cu o palidă excepție de 10,57%, însemnând practic și înghețarea salariilor tuturor funcționarilor publici și contractuali din primării, urmează al cincilea an consecutiv de nerespectare a legii-cadru a salarizării, care ne garantează un nivel al indemnizațiilor și salariilor **direct corelat cu salariul minim pe economie**.

Rata inflației, între ianuarie 2019 și octombrie 2023 este de **40,98%**;

Salariul mediu brut lunar a crescut în România, în intervalul ianuarie 2019 (4837 lei) – septembrie 2023 (7350 lei), **cu 51,95%**, pentru toate categoriile de salariați din economie, mai puțin pentru noi, care suntem limitați la nivelul anului 2021, cu o creștere de doar **10,57% în 5 ani**;

Creșterea prețului produselor alimentare, în aceeași perioadă, este de **47,36%**.

Asta înseamnă că porcul nostru de Crăciun, în sens generic, **care avea 100 kg în decembrie 2018, va avea de Ignatul anului 2023, doar 74 kg...**

Venitul net al viceprimarului unei comune de sub 3.000 de locuitori din România este de **4.036 lei**, în timp ce venitul net al muncitorului necalificat din construcții, celebrul Dorel, cu 20 de ani vechime, este **4.196 lei**.

Personalul de specialitate din primăriile comunelor mici are veniturile plafonate sub indemnizația viceprimarului, adică la mai puțin decât venitul minim net garantat prin lege lui Dorel...

În timp ce, pentru toate celelalte familii ocupaționale din sistemul bugetar, s-a asigurat actualizarea salariilor la nivelul prevăzut pentru anul 2022 în Legea-cadru nr. 153/2017, singura familie ocupațională care a rămas discriminată și limitată la nivelul anului 2021 este administrația publică locală.

A stârnit mare dezbateră publică în ultimele zile ipoteza că indemnizația demnitarilor ar putea fi majorată cu 5% de la 1 ianuarie 2024, dar calculul retoric al creșterilor pentru Președinte, senatori sau deputați **nu ține loc de mămăligă pe masa salariaților comunelor, unde această ridicare în batjocură a plafonului de salarizare (indemnizația viceprimarului) nu înseamnă mai mult de 200 de lei, la vârful grilei**.

La fel de sfrijiti ca și porcul nostru la Ignatul 2023, vă cerem, domnule Prim-ministru și domnilor miniștri, să opriți discriminarea administrației publice locale față de celelalte familii ocupaționale!

Vă solicităm ca, în viitoarea (din nou neconstituțională) „ordonanță trenuleț”, să introduceți următoarea prevedere tranzitorie, pentru anul 2024, până la viitoarea lege a salarizării, care este blocată deși reprezintă angajamentul României de a elimina discriminările în privința salarizării personalului din administrația publică locală:

„În anul 2024, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, nivelul maxim al veniturilor salariale prevăzute la art. 11 alin. (4) din aceeași lege se raportează, corespunzător categoriei și numărului de locuitori ai unității administrativ-teritoriale, la nivelul indemnizației viceprimarului stabilit prin înmulțirea coeficientului prevăzut anexa nr. IX lit. C la *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2022 și majorat cu 5%”

**Președintele Sindicatului Național SCOR
Dan CÂRLAN**

P.S. – pentru un om onest și cu spirit, o autoironie poate fi mai ușor de înțeles decât vuvuzelele din stradă.



Ignat 2019 – 100 kg / Ignat 2023 – 74 kg

Creșterea prețurilor produselor alimentare, ianuarie 2019 – octombrie 2023 = 47,36%

Creșterea salariilor la nivelul comunelor și orașelor, ianuarie 2019 – octombrie 2023 = 10,57%