



- PREȘEDINTELE -

Nr. 37 / 14 februarie 2024

Către: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale  
Doamnei Ministru Simona BUCURA-OPRESCU

Referitor la: *Eliminarea discriminării administrației publice locale în privința salarizării*

Stimată doamnă Ministru,

Asociația Comunelor din România, instituție de utilitate publică reprezentativă pentru administrația publică locală, recunoscută ca atare prin art. 86 alin. (1) din Codul administrativ, *pe de o parte*, structură asociativă declarată ca fiind de utilitate publică prin Hotărârea Guvernului nr. 156/2008, *pe de altă parte*,

prin prezenta, vă adresăm rugămintea de a sprijini inițierea de îndată a unui proiect de ordonanță de urgență a Guvernului, prin care să fie înlăturată discriminarea flagrantă în care se află administrația publică locală, în privința salarizării.

Potrivit articolului unic din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 45/2023, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la legea-cadru a salarizării nr. 153/2017 se stabilesc **la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022**. Printre funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la legea-cadru se regăsesc **toate funcțiile publice și contractuale care pot fi utilizate în cadrul administrației publice locale**, funcții care ar fi trebuit să beneficieze, pe cale de consecință, de nivelul de salarizare reglementat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 45/2023.

Însă, având în vedere faptul că, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală **sunt plafonate (limitate) la nivelul indemnizației viceprimarului** corespunzător fiecărei unități administrativ - teritoriale, precum și faptul că indemnizația primarilor și viceprimarilor a fost înghețată în anul 2023, prin ordonanța de urgență nr. 168/2022, la nivelul stabilit prin Legea nr. 103/2023, respectiv **cel calculat prin utilizarea salariului minim garantat în plată în vigoare în anul 2021**, personalul salariat din întreaga administrație publică locală nu a putut beneficia de prevederile Ordonanței de urgență nr. 45/2023, rămânând într-o nejustificată discriminare în raport cu toți ceilalți salariați din cadrul familiei ocupaționale administrație publică, cuprinși în anexa nr. VIII la legea-cadru.

În acest context, prin aplicarea prevederilor Art. I alin (1) și (2) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023, întreg personalul bugetar din România este salarizat, în anul 2024, la un nivel **majorat cu 5% față de cel acordat în luna decembrie 2023**, astfel încât:

- Personalul **din toate sectoarele bugetare** beneficiază de salarizarea prevăzută în lege pentru anul **2022**, majorată cu 5%,
- Personalul din familia ocupațională administrație publică (toate funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII din lege, **mai puțin cele din administrația publică locală**) beneficiază de salarizarea prevăzută în lege pentru anul **2022**, majorată cu 5%,
- Personalul din administrația publică locală, singurul din sectorul bugetar aflat în această situație, beneficiază de salarizarea prevăzută în lege **pentru anul 2021**, majorată cu 5%.

Neexistând nici un motiv de ordin constituțional, moral sau de oportunitate, pentru menținerea unei astfel de discriminări, vă rugăm, domnule Ministru, să ne sprijiniți în vederea inițierii unei ordonanțe de urgență prin care aceasta să fie eliminată, iar plafonul de salarizare al personalului din cadrul administrației publice locale să fie ridicat la nivelul prevăzut în lege pentru anul 2022.

În acest scop, prevederile art. I alin. (2) din ordonanța de urgență nr. 115/2023 trebuie reformulate în sensul în care, în anul 2024, **să fie aplicat nivelul de salarizare prevăzut de lege pentru anul 2022, înainte de majorarea cu 5%**.

Cu deosebită considerație,

**PREȘEDINTELE ASOCIAȚIEI COMUNELOR DIN ROMÂNIA,**



**Emil DRĂGHICI,**

**PRIMARUL COMUNEI VULCANA-BĂI,  
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA**