

STATUTUL SINDICATULUI NAȚIONAL SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

- CAPITOLUL I -

Denumirea, sediul și scopul sindicatului

ART. 1 (1) **Sindicatul Național al Salariaților Comunelor și Orașelor din România – SCOR** (denumit în continuare pe scurt “*Sindicatul Național SCOR*”) este o organizație cu personalitate juridică de sine stătătoare, care funcționează în temeiul prezentului statut, al *Legii dialogului social nr. 367/2022*, al înscrierii în Registrul special al Judecătorei Bicăz, județul Neamț, precum și al Sentinței judecătorești de înființare.

(2) **Sindicatul Național SCOR** este înființat de către **un număr de 68 membri fondatori**, în următoarea componență:

a) un număr de cel puțin 15 angajați din aceeași unitate, în sensul prevederilor art. 1 lit. g) și k) precum și ale art. 3 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, respectiv **22 funcționari publici și personal contractual din cadrul unității Comuna Tarcău, Județul Neamț, CIF 2614430**, potrivit anexei nr. 1 la prezentul Statut, *care au semnat Procesul-Verbal de constituire a Sindicatului Național SCOR*;

b) un număr de 46 angajați, din alte unități, din categoriile prevăzute la art. 2 din prezentul Statut, potrivit anexei nr. 2 la prezentul Statut, care *au aderat prin depunerea unei adeziuni scrise, individuale*, la Procesul-Verbal de constituire a Sindicatului Național SCOR, ulterior semnării acestuia, precum și la prezentul Statut, în vederea dobândirii calității de membru fondator al Sindicatului Național SCOR, adeziune depusă în perioada cuprinsă *între data semnării Procesul-Verbal de constituire a Sindicatului Național SCOR* prevăzut la lit. a) de mai sus și *data de 21 noiembrie 2022 – data înscrierii* Sindicatului Național SCOR la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul acesta;

(3) **Sediul** Sindicatului Național SCOR este stabilit în **corpul B al Primăriei comunei Tarcău, etajul 1, camera 14, satul Tarcău, Comuna Tarcău, județul Neamț**.

(4) Sindicatul Național SCOR poate să-și stabilească și sedii secundare, prin hotărâre a Biroului Executiv, fără a mai fi necesară o modificare a statutului în acest sens, modificările necesare în registrul special al organizațiilor sindicale urmând a se face în baza deciziei Biroului Executiv al sindicatului.

ART. 2 **Sindicatul Național SCOR** este o organizație liberă, independentă, care reunește în baza liberului consimțământ și fără nici o îngrădire, angajați (funcționari publici și personal contractual) din cadrul autorităților publice locale **de la nivelul tuturor comunelor și orașelor din România**, precum și din cadrul unităților de asistență socială sau a entităților juridice înființate în subordinea sau în structura acestora, indiferent de profesie și fără deosebire de naționalitate, sex, vârstă, convingeri politice sau religioase.

ART. 3 **Sindicatul Național SCOR** garantează și apără drepturile sindicale, libertatea de opinie a tuturor membrilor de sindicat, prevăzute de legislația națională și/sau europeană, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în Acordurile de muncă și Contractele colective de muncă având drept scop:

a) Promovarea și apărarea demnității, a drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi;

b) Negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, cât și a acordurilor colective pentru funcționarii publici, la nivel de unitate;

c) Participarea la elaborarea și avizarea Regulamentelor Interne;

- d) Promovarea drepturilor salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și odihnă, stabilitate în muncă;
- e) Participarea la elaborarea planurilor anuale de formare profesională;
- f) Participarea la îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale membrilor săi;
- g) Apărarea în fața conducerii instituției, a altor autorități publice, a instanțelor judecătorești, a organelor de jurisdicție, a drepturilor membrilor săi ce decurg din legislația muncii, contracte individuale de muncă, contract colectiv de muncă sau acord colectiv, prin apărători proprii sau aleși;
- h) Întreprinderea oricărei acțiuni prevăzute de lege, formularea de acțiuni în justiție în numele membrilor săi.
- i) Să contribuie atât la structurarea, consolidarea și dezvoltarea proprie, cât și la cea a organizațiilor la care este afiliat, astfel încât mișcarea sindicală să capete un aspect coerent și eficient în ansamblul său național;
- j) Să realizeze programe de pregătire și formare în domeniul activității sindicale;
- k) Să promoveze solidaritatea membrilor săi și a organizațiilor sindicale la nivel local și național;

- CAPITOLUL II -

Modul de dobândire și încetare a calității de membru

ART. 4 (1) Calitatea de membru al **Sindicatului Național SCOR** se dobândește prin libera adeziune a oricărui salariat din cadrul autorităților publice locale de la nivelul comunelor și orașelor, precum și din cadrul unităților de asistență socială sau a entităților juridice înființate în subordinea sau în structura acestora.

(2) Persoana salariată care dorește să devină membru de sindicat va completa o adeziune și va declara că este de acord cu prevederile prezentului statut și totodată cu plata cotizației în cuantum de 0,5% din salariul brut.

(3) La pensionarea pentru limită de vârstă sau anticipată, la cerere, membrul Sindicatului Național SCOR are dreptul de a-și menține calitatea de membru, inclusiv funcția în care este ales, caz în care cotizația datorată se stabilește în cuantum de 0,25% din pensie.

ART. 5 (1) **Calitatea de membru al Sindicatului încetează în următoarele situații:**

- a) la cerere;
- b) în cazul excluderii;
- c) în cazul dizolvării Sindicatului;
- d) în caz de deces,
- e) în caz de neplată, din motive imputabile membrului de sindicat, a cotizației către sindicat, timp de 3 luni consecutive, cu excepția situației suspendării.

ART. 6 (1) Retragerea din sindicat se face pe baza unei cereri adresate președintelui, cerere ce nu trebuie motivată.

(2) Retragerea din sindicat a unui membru **care face parte din** structura de conducere a sindicatului, atrage după sine și pierderea funcției în care a fost aleasă acea persoană.

ART. 7 (1) Calitatea de membru al sindicatului **se suspendă** în următoarele situații:

- a) membrul de sindicat a fost ales sau numit într-o funcție de demnitate publică;
- b) membrul de sindicat este plecat temporar din țară pentru o perioadă mai mare de 90 de zile calendaristice.
- c) la solicitarea temeinic motivată a membrului sindicatului

(2) Pentru perioada în care membrii de sindicat se află într-una din situațiile prevăzute la alin. (1), aceștia sunt scutiți de la plata cotizației, având obligația să notifice aceasta în scris conducerii sindicatului în termen de maximum 60 de zile calendaristice.

(3) Membrul de sindicat aflat în situația prevăzută la alin.(2) are obligația să notifice în scris conducerii sindicatului reluarea activității în calitate de membru în termen de 30 de zile de la data revenirii la situația anterioară suspendării sale.

ART. 8 Membrii de sindicat care au fost excluși sau care s-au retras din sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație, a sumelor de bani sau a bunurilor donate organizației sindicale.

- CAPITOLUL III -

Drepturile și îndatoririle membrilor de sindicat

ART. 9 Membrii Sindicatului Național SCOR au atât drepturi, în raport cu sindicatul, cât și obligații, pe care urmează să le respecte, după cum urmează:

(1) DREPTURILE MEMBRILOR DE SINDICAT:

- a) De a fi apărați în fața conducerii instituției în cazul în care aceasta încalcă drepturile prevăzute în legislația muncii, prevederile statutului, ale acordului de muncă și ale raporturilor de serviciu individuale, ale contractului individual și colectiv de muncă;
- b) De a li se apăra dreptul de a beneficia de salarii corespunzătoare complexității muncii depuse, în conformitate cu pregătirea profesională și forma de încadrare în muncă;
- c) De a fi sprijiniți dacă decid a recurge la petiții și reclamații privind conducătorii locurilor de muncă, salarizarea, încadrarea în muncă, normarea muncii, nerespectarea acordului de muncă, a prevederilor sociale, acordarea sporurilor salariale, igiena și siguranța în muncă, precum și a dreptului la asociere sindicală sau profesională;
- d) De a li se apăra dreptul de a avea liberă inițiativă în formularea unor propuneri privind îmbunătățirea organizării muncii, protecției muncii și activității sindicale;
- e) De a fi informați și consultați asupra activității sindicatului și de a avea acces la mijloacele de informare ale sindicatului;
- f) De a-și păstra vechimea în sindicat pe perioada studiilor, a concediului pentru creșterea copilului, a satisfacerii serviciului militar, a detașărilor, a incapacității temporare de muncă;
- g) De a solicita și de a primi ajutoare materiale, conform statutului;
- h) De a beneficia de asistență juridică gratuită privind relațiile de muncă.
- i) De a renunța la calitatea de membru.
- j) De a candida pentru ocuparea unei funcții în cadrul organelor de conducere sau de control ale sindicatului, potrivit prevederilor statutului. Pot fi alese în organele de conducere ale sindicatului persoane care nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.

(2) OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT:

- a) De a plăti lunar cotizația stabilită de către Consiliul director național;
- b) De a respecta prevederile statutului și hotărârile organelor de conducere ale sindicatului
- c) De a respecta și de a se achita de îndatoririle și sarcinile de serviciu;
- d) De a aduce la cunoștința liderului grupei sindicale în care activează, în scris orice încălcare de către angajator a drepturilor ce decurg din legislația muncii, statutul funcționarilor publici, contractele individuale și colective de muncă sau orice refuz nejustificat de a respecta prevederile acestora;

- e) De a nu denigra și de a nu aduce prejudicii morale sau materiale sindicatului sau membrilor săi.
- f) De a respecta prevederile legale cu privire la incompatibilități și conflicte de interese.

- CAPITOLUL IV -

Structura organizatorică a Sindicatului Național SCOR, organele executive de conducere și denumirea acestora

ART. 10 Sindicatul Național SCOR are personalitate juridică de sine stătătoare la nivel național, și se organizează în structuri fără personalitate juridică, pe criteriul teritorial, după cum urmează:

a) *Grupe sindicale*, constituite din toți membrii sindicatului de la nivelul unei unități (angajator);

O grupă sindicală se constituie cu minim 5 membri de sindicat și este reprezentată în cadrul celorlalte structuri ale sindicatului de către un *lider de grupă sindicală*, ales prin vot direct de către totalitatea membrilor grupei sindicale, pentru un mandat de patru ani.

Salariații din cadrul unei unități în care nu se poate constitui o grupă sindicală, din lipsa numărului necesar de membri, pot adera și activa într-o grupă sindicală constituită în cadrul altei comune sau oraș din același județ, de regulă pe criteriul vecinătății sau proximității teritoriale;

b) *Filiale județene*, constituite din totalitatea grupelor sindicale dintr-un județ;

Pentru constituirea unei filiale județene a Sindicatului SCOR, în județul respectiv trebuie să existe minim 5 grupe sindicale, sau, alternativ, minim 50 de membri cotizanți ai sindicatului.

Filiala județeană este condusă operativ de către un *președinte al filialei*, ajutat de către un *Consiliu director județean*, format din *vicepreședinte, secretar general și 2, 4 sau 6 membri*, în funcție de numărul grupelor sindicale organizate în județ, după cum urmează:

- 1) Pentru un număr de grupe sindicale sub 1/3 din numărul total al comunelor și orașelor din județ, numărul membrilor este de 2;
- 2) Pentru un număr de grupe sindicale între 1/3 și 2/3 din numărul total al comunelor și orașelor din județ, numărul membrilor este de 4;
- 3) Pentru un număr de grupe sindicale peste 2/3 din numărul total al comunelor și orașelor din județ, numărul membrilor este de 6;

Președintele filialei județene și Consiliul director județean sunt aleși, dintre aceștia, de către membrii fondatori din județ, precum și de către liderii grupelor sindicale din județ, lideri care exercită, fiecare în parte, un număr de voturi egal cu numărul membrilor de sindicat ai grupei sindicale pe care o reprezintă.

Durata mandatului președintelui filialei județene și a Consiliului director județean este de patru ani.

Pentru asigurarea reprezentativității nediscriminatorii a membrilor sindicatului proveniți din orașe, având în vedere numărul mai redus al grupelor sindicale care se pot constitui la nivelul acestora, în raport cu cel al comunelor din același județ, structura Consiliilor directoare județene se suplimentează, pentru asigurarea unui număr de locuri proporțional cu ponderea numărului de membri ai sindicatului proveniți din orașe, dar nu mai puțin de unul, sub condiția existenței cel puțin a unei grupe sindicale din rândul orașelor.

Reprezentanții orașelor în cadrul Consiliului director județean se aleg de către liderii grupelor sindicale provenite din rândul orașelor, în condițiile prevăzute de ROF SCOR.

ART. 11 (1) *Organele de conducere* ale Sindicatului Național SCOR sunt alese pentru o perioadă de **4 ani**.

(2) *Organele de conducere sunt:*

- a) **Adunarea generală (AG)** – organ de conducere reprezentativ;

b) Consiliul director național (CDN) – organ de conducere deliberativ, rezultat din alegeri în filiale și validat de către Adunarea generală;

c) Biroul executiv (BEX) – organ de conducere executiv, ales de Consiliul director național;

d) Președintele sindicatului – organ de conducere executiv, ales de către Adunarea generală.

(3) Adunarea generală poate fi ordinară sau extraordinară.

(4) Pentru asigurarea activității curente a sindicatului, Președintele are la dispoziție un aparat de specialitate, format din personal angajat, salarizat din fondurile sindicatului.

Numărul de posturi, atribuțiile personalului angajat, fișele postului acestora, contractele individuale de muncă, precum și orice alte aspecte legate de organizarea și funcționarea aparatului de specialitate sunt stabilite de către Președinte, cu încadrarea în bugetul aprobat potrivit statutului.

(5) Aparatul de specialitate al Președintelui SCOR este condus de către **Secretarul general** (denumit pe scurt și **SG**), numit în funcție de către Biroul executiv, la propunerea Președintelui.

Secretarul general este funcție executivă administrativă cu caracter de activitate în sectorul privat, direct și nemijlocit subordonată Președintelui și nu este funcție de conducere aleasă în cadrul sindicatului, în sensul art. 8-12 din Legea nr. 367/2022, având în principal atribuții pe linie organizatorică, administrativă și juridică, în privința structurilor interne ale sindicatului, a coordonării operative a aparatului de specialitate al Președintelui și a activităților curente ale acestuia, pe linia coordonării serviciilor externalizate, precum și atribuții de reprezentare, delegate de către Președinte, care stabilește totodată și nivelul remunerației cuvenite pentru activitatea astfel prestată.

Secretarul general participă la ședințele Biroului executiv, ale Consiliului director național și ale Adunărilor Generale, unde are dreptul de a lua cuvântul asupra problemelor cuprinse pe ordinea de zi, având un drept de vot consultativ, cu excepția situației în care este membru cu drepturi depline al structurii respective.

(6) Procedura detaliată de constituire a structurilor organizatorice ale Sindicatului Național SCOR, precum și cea de constituire/alegere a reprezentanților și a organelor de conducere, la toate nivelurile, se stabilește prin **Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului Național SCOR** (denumit pe scurt **ROF SCOR**), aprobat de către **Consiliul director național**.

ART. 12 (1) Adunarea Generală este organul superior de conducere, reprezentativ, al Sindicatului Național SCOR și este compusă din:

a) Președintele Sindicatului Național SCOR

b) Membrii Consiliului director național al Sindicatului Național SCOR

c) Secretarul general al Sindicatului Național SCOR, dacă este membru al sindicatului

d) Membrii fondatori ai Sindicatului Național SCOR

e) Membrii Consiliilor directoare ale filialelor județene, aleși potrivit art. 10 alin. (1) lit. b) sau, în cazul imposibilității participării acestora, înlocuitori ai acestora, din rândul liderilor de grupă sindicală din județ, desemnați de către președintele filialei județene.

f) Lideri de grupe sindicale din fiecare județ, desemnați de către președintele filialei județene în ordinea numărului de membri cotizanți ai grupei sindicale, într-o normă de reprezentare a fiecărei filiale județene, în completarea membrilor consiliilor directoare prevăzute la lit. e). Norma de reprezentare este stabilită de către Biroul executiv și este calculată proporțional cu numărul de membri cotizanți ai sindicatului din fiecare filială județeană.

(2) Adunarea generală se convoacă prin dispoziție a Președintelui sindicatului, prin decizie a Biroului executiv sau prin hotărâre a Consiliul director național.

(3) Pentru situația de neîntrunire a cvorumului statutar la prima convocare, pentru desfășurarea lucrărilor Adunării Generale, în actul de convocare va fi prevăzută data și ora unei a doua convocări a Adunării Generale, într-un interval de minim o oră și maxim o săptămână de la prima convocare.

La a doua convocare, Adunarea Generală este legal constituită indiferent de numărul de membri prezenți;

(4) Adunarea generală adoptă hotărâri, cu majoritatea voturilor celor prezenți.

(5) Adunarea generală poate fi desfășurată și prin mijloace de comunicare electronice, sau în regim hibrid, în condițiile stabilite prin ROF SCOR și prin convocator.

(6) **Adunarea Generală Ordinară** se întrunește o dată la 4 (patru) ani, este statutară în prezența majorității delegaților desemnați potrivit alin. (1) și are următoarele atribuții principale:

- a) Aprobă sau modifică Statutul sindicatului;
- b) Alege prin vot direct Președintele sindicatului;
- c) Validează componența nominală a Consiliului director național, pe baza alegerilor desfășurate în filialele județene ale sindicatului, în perioada premergătoare de șase luni dinaintea datei Adunării Generale Ordinare
- d) Aprobă programul general de activitate al sindicatului pentru perioada următoare;
- e) Aprobă raportul de activitate al sindicatului pentru perioada scursă de la ultima Adunare Generală Ordinară;
- f) Adoptă orice alte hotărâri care, potrivit legii, Statutului SCOR sau ROF SCOR sunt la nivelul de competență al acesteia.

(7) **Adunarea Generală Extraordinară** se convoacă în cazuri deosebite, între două Adunări Generale ordinare și are următoarele atribuții:

- a) Validează modificările în regim de urgență ale statutului sindicatului, operate prin hotărâre a Consiliului director național, potrivit atribuțiilor statutare ale acestuia;
- b) Aprobă măsuri organizatorice în situații deosebite, care nu pot fi rezolvate de către Consiliul director național, sau care exced competențelor statutare ale acestuia;
- c) Alege Președintele interimar al sindicatului, până la Adunarea Generală Ordinară, în situația încetării înainte de termen a mandatului Președintelui ales, în timpul mandatului acestuia.
- d) Adoptă orice alte hotărâri care, potrivit legii, Statutului SCOR sau ROF SCOR sunt la nivelul de competență al acesteia, inclusiv cele privind divizarea, comasarea, dizolvarea sau încetarea activității organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului, cu specificarea faptului că bunurile date în folosință gratuită de către stat vor fi restituite acestuia.

ART. 13 Consiliul Director Național (CDN) este format din Președintele sindicatului și președinții filialelor județene ale sindicatului.

Pentru asigurarea reprezentativității nediscriminatorii la nivelul CDN a membrilor sindicatului proveniți din orașe, în situația în care printre președinții filialelor județene ale sindicatului nu se regăsesc și reprezentanți ai orașelor, structura standard a Consiliului director național se suplimentează, pentru reprezentanții orașelor, cu un număr de locuri proporțional cu ponderea numărului de membri ai sindicatului proveniți din orașe, dar nu mai puțin de unul, sub condiția existenței la nivel național a cel puțin zece grupe sindicale provenite din rândul orașelor.

Reprezentanții orașelor în cadrul Consiliului director național, în limita locurilor repartizate acestora, se aleg de către liderii grupelor sindicale provenite din rândul orașelor, în condițiile prevăzute de ROF SCOR.

Consiliul director național se constituie în cadrul sesiunii Adunării Generale Ordinare, fiind validat de către aceasta prin hotărâre, în componența nominală rezultată pe baza alegerilor desfășurate în filialele județene ale sindicatului, în perioada premergătoare de șase luni dinaintea datei Adunării Generale Ordinare, în condițiile prevăzute de ROF SCOR.

Consiliul director național lucrează în ședințe ordinare semestriale sau ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie, la convocarea Președintelui, sau a Biroului executiv, sau a unei treimi din

numărul membrilor săi în funcție, și adoptă hotărâri cu votul majorității membrilor prezenți, având următoarele atribuții:

- a) Aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Sindicatului, la propunerea Biroului Executiv;
- b) Alege și revocă membrii Biroului Executiv și ai comisiei de cenzori, inclusiv înlocuitorii acestora în cazul demisiei, decesului, sau a revocării unuia dintre membri, ori în cazul vacantării locurilor din orice alt motiv;
- c) Aprobă și rectifică bugetul de venituri și cheltuieli, execuția bugetară și raportul anual al cenzorilor;
- d) Modifică cu efect imediat statutul sindicatului, la propunerea Biroului executiv, și convoacă totodată Adunarea generală, în termen de maxim trei luni, în vederea validării modificărilor astfel operate;
- e) Aprobă schimbarea sediului principal al Sindicatului Național SCOR;
- f) Aprobă afilierea Sindicatului Național SCOR la o federație sindicală, potrivit legii, precum și condițiile în care are loc afilierea;
- g) Aprobă declanșarea procedurilor pentru grevă, greva de avertisment sau alte acțiuni revendicative organizate de către Sindicatul Național SCOR sau federația din care face parte;
- h) Numește membrii comisiei de validare și numărătoare a voturilor la Adunarea Generală, la propunerea Biroului executiv;
- i) În situația în care este necesară luarea unor hotărâri urgente, ședințele Consiliului director național se pot desfășura și online sau hibrid, prin canale de comunicare electronice precum e-mail sau alte aplicații informatice/telefonice, care permit comunicarea informațiilor și materialelor necesare precum și recepționarea votului fiecărui membru al Consiliului director național.
- j) Aprobă, la propunerea Președintelui, organigrama și schema raporturilor ierarhice pentru structura organizatorică a sindicatului;

ART. 14 Biroul executiv (BEX):

(1) Biroul executiv este organul de conducere executiv, prevăzut la art. 14 alin. (2) lit. c) din Legea dialogului social nr. 367/2022, și este condus de către **Președintele sindicatului**, care este membru de drept al acestuia.

(2) Biroul executiv este compus, în afara Președintelui, din:

- **1 (un) Președinte executiv**, înlocuitorul de drept al Președintelui, ales la propunerea acestuia de către Consiliul director național, dintre membrii acestuia, pentru un mandat de 4 ani;
- **9 (nouă) vicepreședinți regionali**, aleși de Consiliul director național, dintre membrii acestuia din fiecare regiune organizatorică, pentru un mandat de 4 ani.

Regiunile organizatorice, în sensul prezentului statut, și care pot fi modificate ulterior prin ROF, sunt următoarele:

- **Regiunea 1 Nord-Est**, formată din județele Suceava, Botoșani, Neamț, Iași și Vaslui
- **Regiunea 2 Est**, formată din județele Bacău, Vrancea, Galați, Buzău și Brăila
- **Regiunea 3 Sud-Est**, formată din județele Tulcea, Constanța, Călărași, Ialomița și Ilfov
- **Regiunea 4 Sud**, formată din județele Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman și Giurgiu
- **Regiunea 5 Sud-Vest**, formată din județele Olt, Vâlcea, Dolj, Gorj și Mehedinți
- **Regiunea 6 Vest**, formată din județele Caraș-Severin, Timiș, Arad și Hunedoara
- **Regiunea 7 Nord-Vest**, formată din județele Bihor, Satu-Mare, Sălaj și Maramureș
- **Regiunea 8 Centru-Nord**, formată din județele Cluj, Mureș, Alba și Bistrița-Năsăud
- **Regiunea 9 Centru-Sud**, formată din județele Harghita, Covasna, Brașov și Sibiu

- (3) Biroul executiv lucrează în prezența majorității membrilor săi în funcție, în ședințe ordinare lunare sau ședințe extraordinare convocate ori de câte ori este nevoie, și adoptă decizii cu votul majorității celor prezenți.
- (4) În caz de vacantare a unor funcții din Biroul Executiv, acesta este statutar constituit în componența a minim 7 membri;
- (5) Ședințele Biroului executiv se pot desfășura inclusiv online, prin canale de comunicare electronice precum e-mail sau alte aplicații informatice / telefonice, care permit efectuarea ședințelor, respectiv supunerea la vot și recepționarea votului fiecărui membru al Biroului executiv.
- (6) Biroul executiv are următoarele atribuții:
- a) Asigură conducerea operativă a Sindicatului Național SCOR, între ședințele Consiliului director național, adoptând în acest scop orice decizie necesară;
 - b) Avizează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al sindicatului și proiectele de rectificare a acestuia, la propunerea Președintelui și le înaintează spre aprobare Consiliului director național.
 - c) Propune modificări ale Regulamentului Intern și le înaintează spre aprobare Consiliului director național;
 - d) Aprobă Regulamentul Intern al sindicatului, la propunerea Președintelui;
 - e) Coordonează constituirea și activitatea filialelor județene ale sindicatului;
 - f) Stabilește prin decizie conducătorii interimari ai structurilor de conducere ale filialelor județene, până la alegerea acestora potrivit ROF SCOR;
 - g) Ședințele Biroului Executiv sunt conduse de Președinte, iar în lipsa acestuia de către Președintele executiv sau, și în lipsa acestuia, de către un vicepreședinte, prin rotație;
 - h) Atribuțiile individuale delegate ale vicepreședinților, altele decât cele regionale, sunt stabilite prin dispoziții ale Președintelui;
 - i) Aprobă, la propunerea Președintelui, cheltuieli privind dotările și investițiile, precum și alte diverse categorii de cheltuieli care se suportă din fondurile Sindicatului Național SCOR, în măsura în care acestea nu se încadrează cu claritate în liniile bugetare aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli;
 - j) Stabilește norma de reprezentare la Adunarea generală, proporțional cu numărul de membri din fiecare filială județeană și grupă sindicală;
 - k) Propune fuziunea sindicatului cu o altă organizație sindicală de același rang, sau absorbția unei alte organizații sindicale de același rang, înaintând propunerea către Consiliul director național, care hotărăște, în condițiile Statutului.

ART. 15 Președintele Sindicatului SCOR:

- a) Este ales prin votul direct al Adunării Generale, pentru un mandat de 4 ani, din rândul membrilor fondatori, cu susținerea filialei județene unde aceștia activează, sau al membrilor care au îndeplinit cel puțin un mandat întreg de președinte al unei filiale județene a sindicatului. Prin excepție, la prima Adunare generală ordinară, organizată potrivit art. 29 alin. (5), au dreptul să candideze membrii fondatori și președinții aleși ai filialelor județene ale sindicatului, aflați în funcție la data Adunării generale.
- b) Reprezintă Sindicatul Național SCOR în relațiile cu terții;
- c) Convoacă, coordonează pregătirea și conduce lucrările Biroului executiv, ale Consiliului director național și ale Adunării generale, în ședințe ordinare sau extraordinare;
- d) Exerciță atribuțiile de conducător al persoanei juridice, asigură execuția bugetului de venituri și cheltuieli, aprobă efectuarea încasărilor, plăților, angajamentelor și operațiunilor financiare precum și a oricăror altor operațiuni necesare desfășurării activității sindicatului;
- e) Încheie contracte și convenții cu persoane fizice sau juridice în numele și pe seama Sindicatului Național SCOR;

- f) Atribuțiile Președintelui, în caz de indisponibilitate, sunt exercitate de către Președintele executiv, sau pot fi delegate, prin mandat scris, altui membru al Biroului executiv, sau președinte de filială județeană, după caz, care va semna pentru sindicat în nume propriu;
- g) Desemnează reprezentanții sindicatului pentru Comisiile de Disciplină, Comisiile Paritare, precum și în orice altă structură sau activitate unde sindicatul are, potrivit legii, drept de reprezentare, la toate instituțiile unde există membrii cotizanți ai sindicatului;
- h) Angajează personalul executiv salariat al sindicatului, stabilind numărul posturilor, atribuțiile și drepturile acestora, cu încadrarea în bugetul aprobat;
- i) În cazul încetării înainte de termen a mandatului președintelui, atribuțiile sale sunt preluate de către Președintele executiv, sau, în lipsa acestuia, de către un vicepreședinte, stabilit prin vot de către Consiliul director național, până la convocarea Adunării Generale;

ART. 16 Comisia de Cenzori are următoarele atribuții:

- a) Este compusă din trei membri ai Consiliului director național, din afara membrilor Biroului executiv, dintre care, de regulă, cel puțin câte unul cu studii de specialitate economică sau juridică, și este aleasă pentru o perioadă de 4 ani de către Consiliul director național;
- b) Verifică modul în care este gestionat patrimoniul Sindicatului Național SCOR;
- c) Verifică orice sesizare privind cheltuirea de fonduri în afara bugetului de venituri și cheltuieli aprobat sau a cheltuielilor aprobate expres de către Biroul executiv;
- d) Verifică execuția bugetului de venituri și cheltuieli al Sindicatului Național SCOR și prezintă raportul anual al Comisiei de Cenzori către Biroului executiv și Consiliul director național.

- CAPITOLUL V -

Patrimoniul și fondurile materiale ale sindicatului

ART. 17 Cotizația sindicală este în cuantum de 0,5% din salariul brut, iar încasarea va fi realizată prin reținere pe statul de plată, de către angajator, cu acordul salariatului, potrivit art. 24 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022.

Cuantumul cotizației poate fi modificat prin hotărâre a Consiliului director național.

ART. 18 Patrimoniul inițial al sindicatului este de 200 lei, aporțați în numerar de către Președintele sindicatului.

ART. 19 Patrimoniul Sindicatului Național SCOR este format din fondurile bănești provenite din cotizația lunară, fondurile provenite din donații, sponsorizări sau redirectionări din impozitul pe venit potrivit codului fiscal, fondurile provenind din manifestările cultural-educative și sportive, fondurile provenind din activități economice, precum și din orice alte venituri sau bunuri.

ART. 20 Sindicatul Național SCOR poate dobândi în condițiile legii, cu titlu oneros sau gratuit, orice fel de bunuri necesare în realizarea scopului pentru care este înființat.

ART. 21 Fondurile materiale ale sindicatului vor putea fi folosite pentru:

- a) Realizarea activităților și obiectivelor sale, generale, specifice sau individuale, așa cum sunt acestea prevăzute în Legea dialogului social nr. 367/2022, în prezentul Statut sau în oricare dintre actele de decizie ale organelor statutare de conducere ale Sindicatului Național SCOR;
- b) Finanțarea activităților de apărare a drepturilor colective sau individuale ale membrilor Sindicatului Național SCOR;
- c) Finanțarea activităților organizatorice și logistice ale Sindicatului Național SCOR, precum și ale organelor sale statutare de conducere;
- d) Organizarea și funcționarea aparatului salariat al Sindicatului Național SCOR;
- e) Amenajarea și dotarea de sedii proprii ale Sindicatului Național SCOR;

- f) Organizarea de cursuri de perfecționare pentru activul sindical, pe tematici specifice;
- g) Sprijinirea materială a familiilor membrilor săi, în condițiile prevăzute de ROF în *Regulamentul privind acordarea și cuantumul ajutoarelor sociale în situații deosebite*;
- h) Oricare dintre activitățile prevăzute la art. 25 din Legea dialogului social nr. 367/2022;
- i) Investiții de capital în achiziția, amenajarea și/sau edificarea de bunuri, dotări sau imobile (terenuri, amenajări, instalații și/sau clădiri) destinate desfășurării activităților proprii, sau în cooperare cu alte entități, persoane fizice sau juridice, de drept privat sau public, inclusiv pentru orice tip de activități economice generatoare de venituri, pe cont propriu sau în asociere, cu scopul finanțării activității sindicale;
- j) Orice alte cheltuieli materiale și de personal, în legătură cu organizarea proprie și cu desfășurarea activităților specifice ale sindicatului, în conformitate cu actele administrative de decizie emise ori adoptate de către organele sale de conducere statutare.

ART. 22 Sindicatul va constitui un fond de grevă și acțiuni revendicative, în procent de 10% din încasările din cotizații, a cărui utilizare va fi aprobată de Biroul executiv.

Prin hotărâre a Consiliului director național, acest fond poate fi utilizat, total sau parțial, și în alte scopuri, dintre cele prevăzute la art. 21.

- CAPITOLUL VI - Sanctiuni, dispoziții finale și tranzitorii

ART. 23 În cazul dizolvării Sindicatului Național SCOR, patrimoniul rămas se lichidează conform hotărârii adoptate de către Adunarea Generală, potrivit art. 12 alin. (6) lit. f.

ART. 24 În caz de fuziune cu un alt sindicat legal constituit, patrimoniul se transferă integral noului sindicat înființat în condițiile hotărâte de Biroul executiv al sindicatului.

ART. 25 (1) Următoarele acțiuni ale membrilor de sindicat și/sau membrilor fondatori, sunt considerate abateri disciplinare:

- a) Nerespectarea prevederilor Statutului și ale hotărârilor organelor de conducere statutare;
- b) Acțiunea întreprinsă împotriva interesului și imaginii sindicatului sau exercitarea cu rea credință, a însărcinărilor primite sau asumate pentru sindicat;
- c) Încălcarea principiilor de etică și morală în relația cu alți membri de sindicat;
- d) Absența nemotivată, timp de 1 an, de la activitatea grupei sindicale în cadrul căreia își desfășoară activitatea;
- e) Neplata cotizației din motive imputabile lui, pentru o perioadă mai mare de 3 luni;
- f) Lipsa nemotivată a membrilor organelor de conducere, la mai mult de trei ședințe consecutive ale organelor de conducere din care fac parte;
- g) Încălcarea prevederilor cu privire la incompatibilități și conflicte de interese, stabilite potrivit legii.

(2) Sanctiunile disciplinare care se aplică membrilor de sindicat/membrilor fondatori ai sindicatului, pentru săvârșirea abaterilor disciplinare, sunt:

- a) Avertisment verbal;
- b) Avertisment scris;
- c) Suspendarea pentru o perioadă de la 1 la 3 luni din funcția de conducere sau de control deținută;
- d) Suspendarea din sindicat pentru o perioadă între o luna și 6 luni, cu pierderea dreptului de vot;
- e) Destituirea din funcția de conducere sau de control deținută în cadrul sindicatului;
- f) Excluderea din sindicat.

(3) Pe perioada suspendării disciplinare, membrul de sindicat nu are dreptul să dețină niciun bun sau document original care aparține Sindicatului și nu are acces la bunurile și facilitățile aparținând Sindicatului.

(4) Refuzul de a aplica prevederile alin. (2), atrage după sine, excluderea din sindicat.

ART. 26 (1) Aplicarea sancțiunilor este în competența Consiliului director al filialei județene în care activează membrul sindicatului supus analizei.

(2) Pentru membrii cu funcții la nivel județean respectiv de membru al Consiliului director județean, sancțiunea se aplică de către Biroul executiv, iar pentru președintele filialei județene, competența de aplicare a sancțiunilor este la nivelul Consiliului director național, cu o majoritate calificată de 2/3 din rândul membrilor săi.

ART. 27 (1) Sancțiunile se aplică, după o analiză temeinică, realizată de către o Comisie de etică, din cadrul Consiliului director național sau județean.

(2) Comisia de etică este formată, la nivel județean, din 3 membri aleși din rândul membrilor Consiliului director județean.

(3) Comisia de etică este formată, la nivel național, din 7 membri aleși din rândul membrilor Consiliului director național.

(4) Calitatea de membru în Comisia de etică la nivel național, este incompatibilă cu funcțiile de președinte, președinte executiv, secretar general, membru al Biroului executiv, membru în comisia de cenzori.

ART. 28 (1) Sancțiunile aplicate de către Consiliul director județean, pot fi contestate la Biroul executiv, cele aplicate de către Biroul executiv pot fi contestate la Consiliul director național iar cele aplicate de Consiliul director național sunt definitive în jurisdicția internă a sindicatului.

(2) Depunerea contestațiilor se face în termen de 7 zile de la comunicarea sancțiunii, termen de decădere, iar soluționarea acestora se pronunță în termen de 30 de zile și este definitivă în structurile interne ale sindicatului SCOR.

ART. 29 Sindicatul Național SCOR are ștampilă proprie.

ART. 30 Patrimoniul Sindicatului Național SCOR este indivizibil și netransmisibil între membrii acestuia pe toată durata existenței sale.

ART. 31 Sindicatul Național SCOR nu poate fi dizolvat și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte și dispoziții ale organelor administrative de stat sau ale administrației publice locale.

ART. 32 (1) La data înființării Sindicatului Național SCOR, componența nominală a structurilor sale de conducere, respectiv Președintele și Biroul Executiv, este cea decisă de către membrii fondatori prin *Procesul-Verbal de stabilire a structurii executive inițiale de conducere a Sindicatului Național SCOR*, prezentată nominal în anexa nr. 3 la prezentul Statut.

Procesul-Verbal este semnat în original de către membrii fondatori, sau, după caz, este aprobat printr-un document individual semnat olograf, prin care se confirmă acordul cu conținutul acestuia, în vederea evitării circulării aceluiași document original pentru semnarea sa de către toți membrii fondatori din țară, printr-o procedură excesivă.

(2) Primul Consiliu director național, după înființarea Sindicatului Național SCOR, se convoacă prin dispoziție a Președintelui sau decizie a Biroului Executiv, în preziua Adunării Generale ordinare, se constituie prin hotărâre adoptată cu votul majorității membrilor săi, respectiv președinții filialelor județene deja constituite, plus reprezentantul orașelor, și se validează prin hotărâre a Adunării generale, conform art. 12 alin. (6) lit. c).

(3) Ulterior primei sale constituirii, Consiliul director național se completează de drept cu președinții filialelor județene nou aleși, sau cu cei numiți cu caracter interimar, prin decizie a Biroului executiv, potrivit art. 14 alin. (6) lit. g).

(4) Până la constituirea primului Consiliu director național, potrivit alin. (2), atribuțiile statutare ale acestuia, potrivit art. 13 din Statut, sunt îndeplinite de către Biroul executiv.

(5) În termen de un an de la dobândirea personalității juridice potrivit art. 18 din Legea dialogului social nr. 62/2011, Sindicatul Național SCOR va organiza procedurile interne pentru alegerea tuturor organelor sale de conducere, potrivit prevederilor Capitolului IV din prezentul Statut.

(6) În perioada prevăzută la alin. (5), Biroul executiv, în condițiile alin. (4), este împuternicit să opereze, prin hotărâre sau decizie, după caz, orice modificări în structura și în componența nominală a organelor de conducere naționale și ale filialelor județene ale sindicatului.

