

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro



Afiliat la Federația Columna-SCOR, reprezentativă la nivelul sectorului de negociere „Administrație publică”

Nr. 350 / 18 iulie 2024

Instrucțiuni pentru liderii grupelor SCOR Inițiere acțiune în instanță - anularea dispoziției tranzitorii (salarizare salariu minim 3300 lei de la 1 ianuarie 2024)

Dragi colegi, lideri ai grupelor SCOR,

acest document este destinat aceloră dintre dumneavoastră **care aveți la nivelul comunei dispoziție tranzitorie privind salarizarea de la 1 ianuarie 2024**, prin care s-a redus baza de calcul a salarizării de la minimul pe economie de 3300 lei, la 2415 lei, în aplicarea OUG 115/2023.

Reamintesc procedurile care s-au derulat până în prezent în această speță:

- Anterior datei de 15 decembrie 2023, în baza unei HCL proaspăt adoptate, sau a uneia existente anterior, ambele bazate pe coeficienți de salarizare, **s-au emis dispoziții ale primarului prin care s-au individualizat salariile de bază pentru 1 ianuarie 2024, prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim în vigoare, de 3300 lei.**
- La data de 15 decembrie 2023 a intrat în vigoare o nouă „ordonanță trenuleț”, nr. 115/2023, care **limitează indemnizația viceprimarului, începând cu 1 ianuarie 2024, la baza de calcul de 2.415 lei, în locul salariului minim în vigoare, de 3300 lei.**
- Constatând că vârful grilei de salarizare, în varianta calculată cu 3.300 lei, **depășește nivelul indemnizației viceprimarului stabilit de „ordonanța trenuleț”,** primarul a emis **dispoziția tranzitorie**, pentru respectarea art. 11 (4) din legea salarizării, diminuând de la 1 ianuarie 2024 salariile de bază ale personalului de la baza de calcul de 3.300 lei, stabilită prin prima dispoziție, la cea de 2415 lei, similară viceprimarului.
- În urma acestei dispoziții care afectează drepturile salariale deja câștigate, **grupa sindicală SCOR a depus în luna ianuarie procedura prealabilă**, prin care a solicitat primarului **revocarea dispoziției tranzitorii**, care a diminuat drepturile salariale anterior câștigate, în baza unui act normativ care nu putea produce efecte retroactive (OUG 115 din 15 decembrie 2023).
- Întrucât primarul nu a dat curs solicitării grupei sindicale SCOR și nu a revocat dispoziția tranzitorie, **de la data împlinirii celor 30 de zile de la procedura prealabilă, termen prevăzut de art. 11 alin. (1) lit. c) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004 (unde în luna februarie 2024) avem un termen de 6 luni** (care se împlinește corespunzător în luna august, respectiv la 7 luni de la data procedurii noastre prealabile) **în care putem iniția acțiunea în contencios administrativ prin care cerem instanței anularea dispoziției tranzitorii și acordarea drepturilor prevăzute în dispoziția inițială, cu 3.300 de lei.**

Procedurile de urmat la nivelul grupei sindicale SCOR

În perioada imediat următoare, fiecare lider de grupă SCOR care se află în situația descrisă mai sus **va desfășura activitățile următoare**, pentru valorificarea în instanță a drepturilor salariale câștigate anterior datei de 15 decembrie 2023, pe baza salariului minim de 3300 lei:

- 1) **Împreună cu secretarul general al comunei** (dacă nu este chiar acesta lider al grupei SCOR) identifică și pregătește în **copie conformă cu originalul** următoarele documente anterioare:
 - a) **HCL pe baza căreia au fost actualizate în noiembrie/decembrie salariile de bază** ale personalului din aparatul de specialitate la salariul minim de 3.300 lei
 - b) **Dispoziția primarului inițială**, prin care s-au individualizat salariile pe baza de calcul 3300 lei
 - c) **Dispoziția primarului din anuarie, cu caracter tranzitoriu, pe care o atacăm în contencios**, prin care s-au diminuat salariile de bază de la baza de calcul de 3300 lei la 2415 lei
 - d) **Procedura prealabilă** prin care grupa SCOR a solicitat primarului revocarea dispoziției tranzitorii. **Data de înregistrare a acestei proceduri prealabile** generează termenul de 7 luni în care trebuie să ne încadrăm cu depunerea acțiunii noastre la Tribunal (30 zile + 6 luni)
 - e) **Împuternicirea – mandat semnată de membrii de sindicat din grupa SCOR**, prin care aceștia împuternicesc Sindicatul Național SCOR să acționeze în instanță în interesul lor.
 - f) **Procesul-verbal de constituire a grupei SCOR și de alegere a liderului grupei.**

Toate aceste 6 documente din primărie, scanate, vor fi atașate cererii de chemare în judecată.

- 2) **Împreună cu secretarul general al comunei** (dacă nu este chiar acesta lider al grupei SCOR) **completează corespunzător comunei proprii toate pasajele roșii** din *Cererea de chemare în judecată* oferită ca model de către sindicat, în format editabil, apoi **prindează Cererea, o semnează** în baza împuternicirii Președintelui SCOR **și o scanează color cât mai curat, în format PDF.**

- 3) **Comunică pe e-mail, atât instanței competente** (Tribunalul județean) **cât și președintelui filialei județene SCOR**, respectiv **Departamentului Juridic al Sindicatului Național SCOR**, următoarele documente:

- **Cererea de chemare în judecată**, semnată și scanată PDF potrivit punctului 2)
- **Excepția de neconstituționalitate** în formatul PDF original livrat de Sindicatul Național SCOR
- **Împuternicirea pentru liderul grupei SCOR**, în formatul PDF original
- **Cele 6 documente conforme cu originalul** de la punctul 1)
- **Sentința civilă nr. 668/22.10.2022 Judecătoria Bicaz – înscriere** Sindicatul Național SCOR

- 4) Adresele de e-mail **către care se comunică simultan documentele de la punctul 3)** sunt prevăzute în tabelul anexat, pentru fiecare județ.

Recomandăm expedierea mailului **de pe adresa personală a liderului grupei SCOR sau a secretarului general**, pentru a avea controlul asupra primirii unui eventual răspuns de la instanță.

Președintele Sindicatului Național SCOR
Dan CÂRLAN