



UNIȚI PENTRU O VIAȚĂ DECENTĂ!

Protest în Piața Victoriei- 29 Octombrie 2025

Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - Frăția, Confederația Sindicatelor Democratice din România și Confederația Sindicală Națională Meridian, desfășoară în data de 29 octombrie 2025 o acțiune de protest în fața Guvernului României, ca urmare a problemelor sociale și economice majore cu care se confruntă lucrătorii din România.

Facem apel la mobilizarea colectivă a tuturor lucrătorilor, pensionarilor, tinerilor și a tuturor celor care nu mai acceptă nedreptatea, inechitatea și disprețul față de cei care muncesc cinstit în această țară!

Vom ieși în stradă pentru a arăta că nu mai acceptăm să fim victimele unui sistem care promovează austeritatea ca semn al incompetenței și al lipsei de responsabilitate a celor aflați la conducere. Este momentul să ne facem auzite revendicările și să cerem măsuri concrete, juste și imediate pentru protejarea lucrătorilor.

Nu mai acceptăm batjocura decidenților politici și inechitatea aplicată lucrătorilor din România! Măsurile de austeritate au afectat toate categoriile profesionale, în timp ce cei aflați la putere și privilegiații din instituțiile politice nu au simțit nicio tăiere.

Situația actuală evidențiază clar de ce este nevoie de acțiuni urgente pentru:

A. Un salariu minim decent și pensii decente

Majoritatea lucrătorilor din România se confruntă cu o **situație economică și socială tot mai dificilă**, marcată de venituri insuficiente pentru un trai decent, condiții de muncă precare și o pierdere constantă a puterii de cumpărare.

Numărul lucrătorilor remunerați la nivelul **salariului minim** a crescut exponențial în ultimii ani – de la **8% în 2011 la peste 30% în prezent**.

Costul vieții (alimente, energie, locuire) a crescut accelerat, mai ales după măsurile guvernamentale de creștere a TVA și liberalizarea speculativă a energiei electrice, în timp ce salariile au rămas mult în urma inflației.

Dacă ne uităm pe date actuale, România înregistrează cea mai mare rată a lucrătorilor săraci din Uniunea Europeană - 19% dintre salariați sunt considerați lucrători săraci (față de media UE de 9%), adică persoane care, deși muncesc, nu câștigă suficient pentru a-și acoperi nevoile de bază.



Valoarea coșului minim pentru un trai decent este de 4322 lei în septembrie 2025 și depășește cu peste **50% salariul minim net actual de 2.570 lei**, ceea ce arată un decalaj grav între nivelul de remunerare și nevoile reale ale populației active.

B. Respectarea drepturilor legale si contractuale ale lucrătorilor

Cerem reluarea și extinderea **negocierilor colective** la toate nivelurile: sectorial, național și de unitate, pentru a asigura o acoperire cât mai largă a lucrătorilor prin contracte colective de muncă.

Este esențială încheierea **Contractului Colectiv de Muncă la Nivel Național**, care să stabilească drepturi minime comune pentru toți salariații din România, precum și încheierea **contractelor colective sectoriale**, care să garanteze condiții de muncă și de salarizare echitabile în fiecare domeniu de activitate.

Doar printr-un dialog social real și prin funcționarea efectivă a negocierilor colective se pot reduce inechitățile și se pot consolida drepturile lucrătorilor din toate sectoarele economiei.

C. Taxare justă

OUG 79/2017 **de transfer al taxelor sociale de la angajator la angajat** reprezintă un experiment singular, ale cărui consecințe negative sunt suportate exclusiv de lucrători. Plata contribuțiilor sociale exclusiv de către angajat nu este aplicată în nicio țară UE. Dimpotrivă, în cele mai multe țări, cota suportată de angajator este mai mare decât cea plătită de lucrători (media UE este de 23,57% contribuții angajatori, 13,35% contribuții angajat), deoarece companiile au și o răspundere socială.

D. Stoparea măsurilor de austeritate

Vrem ca efectele măsurilor de austeritate să fie monitorizate și evaluate lunar. Solicităm aplicarea măsurilor de austeritate și pentru partide și parlamentari.

E. Apărarea locurilor de muncă în administrația publică - Investiții, nu șomaj

Cerem ca în administrația publică să fie stopate disponibilizările abuzive și tăierile salariale impuse de guvernul Bolojan. Reducerile masive de personal, estimate la peste 13.000 de angajați în administrația locală și cu propuneri de tăiere a 10% din salariile din administrația centrală, nu aduc o soluție reală pentru deficitul bugetar, ci afectează grav funcționarea instituțiilor și calitatea serviciilor publice oferite cetățenilor.

Pentru buna funcționare a activității personalului din Administrația Publică Locală și susținerea comunităților pe care aceasta le deservesc, cerem continuarea priorităților investiționale de redresare și creștere sustenabilă prin continuarea investițiilor începute cu finanțare din Planul Național de Redresare și Reziliență și a Programului național de investiții „Anghel Saligny”.

Proiecte demarate în vederea sprijinirii eforturilor autorităților administrației publice locale de dezvoltare și modernizare a comunităților locale prin realizarea de investiții în infrastructura locală, drumuri județene și locale, infrastructura de apă și canalizare, stații de epurare a apei, extinderea rețelei de distribuție a gazelor naturale.



**Cerem investiții care să asigure noi locuri de muncă, nu șomaj și emigrarea tineretului !
Cerem ocuparea locurilor de muncă pe baza competențelor, nu a apartenenței la partide.**

F. Sănătate și Asistență Socială

Solicităm aplicarea integrală a Legii salarizării nr. 153/2017, aflată în prezent în plată, cu respectarea tuturor drepturilor salariale prevăzute de aceasta.

- Acordarea salariilor de bază calculate conform actualului salariu minim pe economie/ indexarea salariilor de bază (creșterea la nivelul corespunzător inflației).
- Raportarea tuturor categoriilor de sporuri la salariile de bază în plată.

Începerea negocierii pentru noua lege a salarizării unitare cu partenerii de dialog social, parte din reformele-cheie asumate de România prin PNRR (Jalonul 215).

Deblocarea posturilor din sistemul sanitar și asistență socială, a devenit o urgență absolută, întrucât lipsa de personal afectează grav funcționarea spitalelor blocând sistemul medical și lăsându-i pe pacienți fără îngrijirea de care au nevoie. Este inadmisibil ca mii de salariați care asigură servicii sociale esențiale pentru copii, vârstnici și persoane cu dizabilități să nu-și poată încasa drepturile salariale! Solicităm Guvernului să intervină imediat pentru a asigura continuitatea plății salariilor și funcționarea instituțiilor de protecție socială, care sunt în colaps financiar.

G. Abrogarea măsurilor anti-educatie cuprinse în Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare!

Solicităm abrogarea dispozițiilor Legii nr. 141/2025 și a actelor subsecvente, care au generat: creșterea cu 2-4 ore săptămânal a normei didactice de predare; comasarea unităților de învățământ; majorarea efectivelor de elevi, preșcolari și/sau antepreșcolari la clasă/grupă; reducerea cu peste 50% a tarifului utilizat pentru remunerarea activității efectuate în regim de „plată cu ora”; limitarea degrevărilor pentru personalul didactic de conducere, de îndrumare și de control la cel mult jumătate din norma didactică, etc.

Toate măsurile de „eficientizare” împotriva învățământului vor avea un cost mult mai mare pe termen mediu și lung și vor conduce, în final, la scăderea calității actului educațional și periclitarea viitorului tinerelor generații și al școlii românești.

Cerința noastră este justificată, având în vedere faptul că măsurile luate prin Legea nr. 141/2025 au condus la creșterea volumului de muncă și a stresului, dublată de diminuarea veniturilor salariale, precum și la scăderea motivației cadrelor didactice.

Solicităm, de asemenea, renunțarea la măsurile luate de Guvern referitoare la decontarea cheltuielilor de transport și a burselor studenților;



H. Consolidarea sectorului silvic din România – nu distrugerea lui!

Solicităm stoparea imediată a campaniei de denigrare a Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva și a angajaților săi, campanie care subminează autoritatea silvicultorilor, pune în pericol integritatea personalului cu atribuții de pază și control, afectând grav activitatea regiei. Cerem adoptarea unei Hotărâri de Guvern care să asigure consolidarea și modernizarea Romsilva, regie autonomă de interes național strategic și nu destrucerea ei ! Solicităm respectarea contractelor colective de muncă și a legislației în vigoare în ce privește salarizarea, dotarea, condițiile de muncă și de pensionare ale lucrătorilor din sectorul silvic și din Apele Române !

I. Salvarea sectorului economic românesc prin accesul la o energie accesibilă și competitivă – schimbarea regulilor de stabilire a prețurilor pe piața de energie

Cerem ca în sectorul energetic să fie reglementate prețurile la energie pentru a asigura competitivitatea producătorilor români. În prezent, prețurile mari la energie afectează competitivitatea companiilor de pe teritoriul României și pun în pericol locurile de muncă din industrie.

În ultimele luni, economia românească a pierdut peste 7.000 de locuri de muncă, ca urmare a închiderii unor unități de producție, a intrării în insolvență a unor companii și a reducerii capacităților de producție.

Numai în industria siderurgică se preconizează pierderea a peste 8000 de locuri de muncă directe și cu mult mai multe pierderi la agenții economici cu activități conexe.

Cerem măsuri reale și urgente pentru revitalizarea siderurgiei românești și a marilor consumatori economici prin prioritate la contractare cu energie, la prețuri similare celor practicate în U.E., care să le asigure competitivitatea cu producătorii din alte state membre.

Solicităm eliminarea suprataxării companiilor private atunci când aceste măsuri au impact direct asupra veniturilor lucrătorilor, asupra locurilor de muncă și a stabilității economice a familiilor.

Creșterea poverii fiscale asupra mediului privat, fără un dialog social real, riscă să se traducă prin înghețarea salariilor, pierderea locurilor de muncă și creșterea costului vieții, afectând în primul rând salariații.

De asemenea, cerem repornirea capacității de producție pe bază de cărbune, ca măsură temporară pentru securitatea energetică și pentru protejarea locurilor de muncă din sector.

J. Stop vânzării companiilor de stat

Respingem ideea privatizării prin vânzarea companiilor de stat, deoarece statul nu are mandatul cetățenilor de a înstrăina capitalul public, iar vânzarea în perioadă de criză ar însemna pierderea valorii reale a acestor active. Susținem în schimb **privatizarea, inclusiv a Societății Naționale a Sării, prin majorare de capital**, o soluție care atrage investiții noi, asigură administrare performantă, exclude speculatorii și menține controlul public asupra patrimoniului strategic al României.



K. Refacerea infrastructurii feroviare, rezolvarea subfinanțării cronice a sistemului feroviar și repartizarea trenurilor noi achiziționate pe fonduri europene numai operatorului de stat CFR Calatori

Solicităm ca infrastructura feroviară să fie tratată ca o investiție strategică de importanță națională, nu ca un domeniu secundar lăsat, în prezent, în declin, ținând cont că peste 70% din rețeaua de cale ferată din România se află într-o stare critică și a ajuns la limita siguranței, fiind nevoie urgentă de lucrări de modernizare.

Din 10.600 km de cale ferată română numai 600 km sunt modernizați.

Viteza comercială a trenurilor de călători este de sub 45 km/h iar a trenurilor de marfă sub 15 km/h. Proiectele majore de modernizare, precum Brașov-Sighișoara sau Cluj-Oradea sunt întârziate sau sunt blocate din lipsă de finanțare.

Infrastructura feroviară nu mai poate funcționa în actuala stare de subfinanțare cronică și trebuie reabilitată și modernizată în totalitate.

În aceste condiții, circulând pe o infrastructură degradată, cu tarife de utilizare mult peste media europeană, întreprinderile de transport feroviar nu au nici o șansă de a concura pe piața de transport cu sectorul auto, fiind împinse către faliment (a se vedea situația CFR Marfă aflată în pragul falimentului și a reparatorului de material rulant CFR IRLU, aflat deja în procedura de faliment).

Cu privire la transportul de călători, trenurile noi de călători achiziționate prin Autoritatea de Reformă Feroviară (ARF) trebuie să ajungă la operatorul de stat, CFR Calatori. Considerăm că nu este în regulă ca statul român să finanțeze firme private prin punerea la dispoziția acestora a materialului rulant nou achiziționat. Operatorii privați de transport feroviar de călători trebuie să investească ei înșiși în vehicule și echipamente moderne pentru a contribui astfel la dezvoltarea durabilă a sectorului feroviar.

Solicităm ca operatorul de stat de transport feroviar de călători, CFR CALATORI, să fie cel care primește în totalitate trenurile noi achiziționate de ARF pe fonduri europene, împreună cu compensația aferentă pentru această prestație suplimentară. De altfel, pe lângă faptul că operatorul de stat are o cota de piață majoritară (circa 75%), acesta este obligat să asigure și transportul pe traseele feroviare nerentabile, refuzate de operatorii privați.

Reforma în sistemul feroviar de călători nu înseamnă ca CFR Calatori să continue să fie subfinanțată cronic prin reducerea drastică a compensației acordate ca diferență dintre tarifele sociale de transport și costurile de operare. Acest lucru se întâmplă an de an, de mai bine de 25 de ani, având ca rezultat degradarea continuă a societății prin diminuarea întreținerii și investițiilor în material rulant și prin afectarea veniturilor salariaților.

Reducerea și mai severă, din acest an, a compensației a forțat CFR Calatori să își anuleze o treime din trenurile de călători prevăzute în contractul de serviciu public, respectiv a 320 trenuri de călători zilnice anulate în 2025.

Trenurile anulate de către CFR Calatori, vor fi preluate în anul 2026 de operatorii privați de transport feroviar de călători, cărora li se va acorda compensația integrală pentru aceste trenuri. Prin urmare este vorba de un tratament profund discriminatoriu față de operatorul de stat căruia i se taie finanțarea cu scopul ca, în final, compensația să ajungă la operatorii privați. În aceste condiții, este iminent colapsul sistemului feroviar din România, societățile feroviare sunt într-o situație financiară critică, nu mai pot asigura plata salariilor angajaților, plata



furnizorilor, a reparatorilor de material rulant, a serviciilor și acumulează datorii de miliarde de lei.

Cel mai mare pericol îl constituie blocarea activității feroviare cu repercusiuni serioase asupra economiei țării, rezultat al neîndeplinirii de către Guvernul României a obligațiilor prevăzute de legislația europeană și națională cu privire la finanțarea dezvoltării infrastructurii feroviare și compensarea corectă a serviciilor publice de transport feroviar de călători.

În aceeași situație se află și transportul aerian, naval și transportul urban.

L. Familia Apărare, Ordine Publică și securitate Națională! Industria de Apărare!

Asigurarea predictibilității salarizării, carierei și pensionării militarilor și polițiștilor!

Salarizare atractivă și desființarea inechităților la pensiile militare de stat produse de formule diferite de calcul, funcție de anul trecerii în rezervă.

Onorarea gradului militar/profesional și a funcțiilor aferente pentru rezerviști.

Reacordarea "sporului de armată" pentru lucrătorii civili care lucrează în Familia Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională.

Eliminarea inechităților pentru veteranii care au îndeplinit misiuni de lupte pe teritoriul sau în afara teritoriului României!

M. Referendum pentru noua Lege a Apărării.

Considerăm noua Lege un pas spre dictatura unei oligarhii antinaționale și anti-NATO. Cerem reîntoarcerea la prevederile Constituției și menționarea expresă în Lege a acestora: Armata este în slujba poporului și garant al democrației constituționale.

N. Condiții corecte de muncă și salarizare echitabilă.

Cerem condiții corecte de muncă și salarizare echitabilă pentru lucrători. Considerăm esențial ca volumul de muncă să fie compatibil cu resursele disponibile, pentru ca angajații să își poată desfășura activitatea în condiții decente, iar serviciile oferite populației să nu fie compromise.

De asemenea, solicităm punerea în plată, de urgență, a sentințelor judecătorești.

O. Pensii decente civile și militare

Cerem ca pensionarii să beneficieze de pensii decente și să fie respectate drepturile lor. În ultimele luni, au fost amânate creșterile de pensii și nu s-au aplicat majorările prevăzute de lege, ceea ce afectează nivelul de trai al pensionarilor. Cerem acordarea creșterii Vpr cel puțin de la 1 noiembrie 2025, conform prevederilor legale, pentru pensionarii civili și alinierea pensiilor militare la creșterile soldei de grad/grad profesional și funcția aferentă gradului.

Pensiile pentru grupe speciale și deosebite să cuprindă în formula de calcul și contribuțiile reale avute pentru anii suplimentari.

La calculul pensiilor persoanelor cu handicap să se aibă în vedere contribuțiile avute în condițiile legilor lor specifice de muncă.



Pentru toate pensiile timpul de acordare al primei pensii să fie același pentru pensiile stabilite magistraților.

SOLIDARITATE

Chemăm la solidaritate angajații din toate categoriile profesionale: angajații din economie, din companiile cu capital de stat, mixt sau privat, din administrația publică centrală și locală, cadrele didactice și personalul auxiliar din învățământ, lucrătorii din sănătate, polițiștii și personalul contractual din Ministerul Afacerilor Interne, angajații din transporturi, energie, agricultură și silvicultură, personalul din cultură și servicii, pensionari, toți ceilalți membri ai federațiilor sindicale afiliate, pentru a se solidariza și a susține drepturile tuturor lucrătorilor.

Astfel, ne vom strânge împreună pe 29 octombrie 2025, în fața guvernului, pentru a ne exprima nemulțumirea față de lipsa unor politici coerente și față de inechitățile generate de măsurile de austeritate aplicate exclusiv categoriilor vulnerabile.

Solidaritatea și unitatea lucrătorilor, a majorității cetățenilor, sunt fundamentul acțiunilor noastre, iar participarea activă a fiecărui membru al comunității sindicale va demonstra că revendicările noastre nu pot fi ignorate și trebuie rezolvate.

C.S.N. Meridian	C.N.S. Cartel ALFA	C.N.S.R.L.- Frăția	C.S.D.R.
Rodrigo G. MAXIM	Bogdan IHOSSU	Leonard S. BĂRĂSCU	Iacob BACIU
Vicepreședinte	Președinte	Președinte	Președinte