



Nr. 2704/UNCJR/07.08.2023

Nr. 658/AMR/09.08.2023

Nr. 186/AOR/09.08.2023

Nr. 267/ACoR/08.08.2023

Guvernul României

Domnului Marcel Ciolacu, Prim-ministrul României

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Doamnei Simona Bucura-Oprescu, ministrul muncii și solidarității sociale

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Domnului Adrian-Ioan Veștea, ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației

Referitor: Reforma sistemului public de salarizare prevăzută în PNRR, Pilonul IV. Componenta C14. Buna guvernanță (dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public)

Stimate Domnule Prim-ministru,

Stimată Doamnă Ministru,

Stimate Domnule Ministru,

Referitor la reforma sistemului public de salarizare prevăzută în PNRR, Pilonul IV. Componenta C14. *Buna guvernanță*, care cuprinde dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public, vă rugăm să aveți în vedere respectarea unor principii fundamentale care să stea la baza elaborării reformei sistemului de salarizare, astfel încât:

1. Să permită atragerea de specialiști din mediul privat în domeniile deficitare, respectiv să permită o recrutare de calitate, fondată pe principii de merit și de competență; vor fi prevăzute, în acest scop, condiții adecvate privind pregătirea, remunerarea și afirmarea profesională
2. Să permită motivarea salarială a acelor compartimente care performează, precum și atragerea tinerilor;
3. Să stopeze migrația personalului de la local către instituțiile publice de la nivel teritorial sau central, precum și unidirecțional, în interiorul nivelului local;
4. Să permită respectarea ierarhiei salariale în concordanță cu ierarhia responsabilităților.

La elaborarea proiectului legii salarizării vă rugăm să aveți în vedere respectarea următoarelor principii:

- I. Prin proiectul propus salariile actuale aflate în plată să nu fie diminuate.** Reforma sistemului salarial va fi orientată în așa fel încât categoriile de personal să nu fie dezavantajate prin pierderea unor drepturi salariale deja stabilite și dobândite în condițiile legii.
- II. Elaborarea grilelor pentru administrația publică locală** să se realizeze, prin stabilirea coeficienților de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare, repectiv **coeficienții propuși să se încadreze între un minim și un maxim prevăzuți în cadrul unei grile.** Autoritatea deliberativă locală să aprobe coeficienții de ierarhizare (salariile) în limitele aprobate conform legii, la propunerea ordonatorului principal de credite, în funcție de specificul și necesitatea fiecărei administrații locale, pentru a se respecta autonomia locală, conform prevederilor Cartei europene a autonomiei locale, ratificată de România prin Legea nr. 199/1997, precum și a art. 4 din Carta socială europeană, revizuită, ratificată de România prin Legea nr. 74/1999, în următoarele condiții:
- a) valoarea de referință să fie salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;**
 - b) minimul și maximul coeficienților de ierarhizare să fie limitate între salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și indemnizația vicepreședintelui Consiliului Județean/viceprimarului;**
 - c) raportarea coeficienților să se facă la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără excepții pentru a nu se crea decalaje ulterioare între categorii de funcționari/diferite instituții;**
 - d) menționarea expresă în lege a interdicției prorogării (înghețării) raportării coeficienților de ierarhizare la valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.**
- III. Stabilirea intervalului de salarizare pe criteriul numărului de locuitori al unității administrativ – teritoriale, fără diferențiere și pe categorii de unități administrativ-teritoriale, după cum urmează:**
- a) prima categorie de salarizare până la nivelul de 10.000 de locuitori;**
 - b) a doua categorie între 10.001-50.000 de locuitori;**
 - c) a treia categorie între 50.001-100.000 de locuitori;**
 - d) a patra categorie să cuprindă județe/municipii reședință de județ.**
- IV. În stabilirea coeficienților de ierarhizare, funcționarul public debutant, clasa I, cu studii superioare, sa fie poziționat în mod similar profesorului debutant din învățământul preuniversitar.**

După cum se cunoaște la nivel național funcția publică se confruntă cu câteva provocări cheie, cum ar fi: **îmbătrânirea corpului funcționarilor publici** (în anul 2020, 44,71% dintre funcționarii publici din evidența ANFP aveau peste 50 de ani, iar procentul funcționarilor publici cu vârsta sub 30 de ani era de 2,79%) **precum și „piramida inversată”** a ocupării pe grade profesionale, care ne arată că peste 70% din funcționarii publici sunt la cel mai înalt grad profesional - superior).

Soluția propusă de Banca Mondială în Livrabilul 4.1. *Definirea unui model pentru concursul național* este aceea de a stabili praguri specifice minime din totalul posturilor vacante de execuție, care să corespundă gradelor profesionale debutant și asistent.

Astfel, conform cerințelor din PNRR pentru Componenta 7 și 14, Jalonul 417, ANFP a propus ca autoritățile și instituțiile publice care au în structura lor funcții publice de stat și teritoriale, obligativitatea ca un minim de 10% din numărul total al funcțiilor publice de execuție vacante să fie de grad profesional debutant. Or, aceste măsuri nu vor putea fi puse în practică dacă debutanții din administrația publică locală nu vor fi remunerați corespunzător cu alte categorii de funcționari debutanți.

V. Salarizarea din administrația publică locală la nivelul salarizării din administrația centrală și teritorială - păstrând actuala linie de salarizare prefect/președinte CJ/primar municipiu reședință de județ -pentru a evita migrația personalului către serviciile deconcentrate și instituțiile din aparatul central.

VI. Salarizare unitară pentru instituțiile publice locale din domeniul asistență socială, cultură.

UNIUNEA
NAȚIONALĂ A
CONSILIILOR
JUDEȚENE DIN
ROMÂNIA
(U.N.C.J.R.)

DIRECTOR

Sorin MUNTEANU



ASOCIAȚIA
MUNICIPIILOR
DIN
ROMÂNIA
(A.M.R.)



PREȘEDINTE
Emil BOC

ASOCIAȚIA
ORAȘELOR DIN
ROMÂNIA (A.O.R.)

PREȘEDINTE

Adrian TEBAN



ASOCIAȚIA
COMUNELOR
DIN ROMÂNIA
(A.Co.R.)



PREȘEDINTE

Emil DRĂGHICI